

**Staff representative views expressed at the GCGDCC meeting  
held on 10-6-2002**

公務員薪酬和制度檢討

各委員就諮詢文件中「要解答的主要問題」一項和文件的整體內容，發表了以下的意見：

- (i) 問題十二：「為方便推行以部門為本位的管理工作，應否把部份或全部一般/共通職系人員轉為部門人員？」

意見(a)：在不影響昇遷的大前提下，贊成把部分一般/共通職系人員轉為部門人員。同事一直在同一部門工作，能更深入建立人脈，更熟識自己的工作，同時省卻政府投入在培訓的資源。

意見(b)：作為一般職系的人員，同事如遇上性格不合的員工，亦可申請調任。此外，同事是在可調任這條件下入職的，難免會對此有所期望。

意見(c)：對一些職系編制較細少的部門，將一般/共通職系人員轉為部門人員後，會減低職系人員的晉升機會，對某些部門的人員不公平。

- (ii) 問題十四：「在精簡工作方面，是否有機會把現有職系合併為多個較大的職業類別？會否有空間進一步精簡組織架構，包括擴闊管理職權和減少職級的層次？」

問題(a)： 政府是否已有計劃合併私人秘書和機密檔案室助理這兩職系？

(iii) 諮詢文件整體內容

意見(a)： 政府是在既定協議下僱用各員工的，現要作出更改，應循序漸進，切忌操之過急。

意見(b)： 私人公司的競爭較大，人際間矛盾也更大，而政府則追求穩定性，兩者性質極不相同，政府不應盲從私人公司的做法。

意見(c)： 政府是以服務為本的架構，私人機構則多以利益為本，所以不應直接比較兩者的工作成效或表現。