

公務員薪俸及  
服務條件常務委員會

第六十一號報告書

獸醫實驗室技術員及  
醫務化驗員  
職系架構檢討

主席

彭耀佳博士, GBS, JP

二零一九年七月

**公務員薪俸及服務條件常務委員會**  
**Standing Commission on Civil Service Salaries and Conditions of Service**

< 中譯本 >

中華人民共和國香港特別行政區行政長官  
林鄭月娥女士

林太太：

公務員薪俸及服務條件常務委員會（薪常會）應政府邀請，為獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系進行了職系架構檢討。

謹代表薪常會呈上《第六十一號報告書：獸醫實驗室技術員及醫務化驗員職系架構檢討》。報告書已載錄本會的檢討結果和建議。

公務員薪俸及服務條件常務委員會主席  
彭耀佳

二零一九年七月二十六日

公務員薪俸及  
服務條件常務委員會

第六十一號報告書

獸醫實驗室技術員及  
醫務化驗員  
職系架構檢討

二零一九年七月

# 目錄

	頁數
縮寫詞	i
建議摘要	ii
第一章 引言	1
第二章 一般架構和原則	4
第三章 獸醫實驗室技術員職系概要	7
第四章 醫務化驗員職系概要	18
第五章 分析和建議	28
第六章 總結和鳴謝	46
附錄 A 公務員薪俸及服務條件常務委員會職權範圍	48
附錄 B 二零一八年公務員薪俸及服務條件常務委員會成員名單	50
二零一九年公務員薪俸及服務條件常務委員會成員名單	51
附錄 C 獸醫實驗室技術員及醫務化驗員職系架構檢討工作小組成員名單	52
附錄 D 接獲的意見書一覽表	53

附錄 E	薪常會及轄下工作小組所舉行的會議／ 進行的探訪一覽表	54
附錄 F	二級獸醫實驗室技術員和二級醫務化驗 員兩個職級現時入職條件	56
附錄 G	列入醫務化驗師註冊名冊第 II 部分及 第 I 部分的認可註冊資格	57
附錄 H	總薪級表	59
附錄 I	須根據《輔助醫療業條例》註冊才獲聘 用的有關職系的薪級	60
附錄 J	獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職 系按職級細分的編制及實際員額數字	61
附錄 K	漁農自然護理署管方和衛生署管方分別 就獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個 職系建議更新的入職條件	63
附錄 L	就獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個 職系進行職系架構檢討所適用的一般轉 換薪級辦法	64

## 縮寫詞

薪常會	公務員薪俸及服務條件常務委員會
政府	香港特別行政區政府
更完備機制	更完備的公務員薪酬調整機制
漁護署	漁農自然護理署
無疫區	無規定馬屬動物疫病區
註冊名冊	醫務化驗師註冊名冊
醫管局	醫院管理局

## 建議摘要

段數

### 獸醫實驗室技術員職系

#### 資歷組別歸類及入職條件

- (1) 獸醫實驗室技術員職系的資歷組別歸類應從資歷組別 3 第二組：文憑職系，改劃至資歷組別 3 第一組：高級文憑或副學士職系。 5.12
- (2) 獸醫實驗室技術員職系的入職要求應提高至高級文憑程度。政府應考慮是否進一步接納醫務化驗師管理委員會認可的其他學歷。 5.12 及 5.13
- (3) 我們會請政府留意，因應日後薪酬調查結果，在更廣泛的層面考慮公務員資歷組別架構時，有需要考慮與獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系的資歷組別歸類的相關事宜。 5.14

#### 合併職級

- (4) 二級獸醫實驗室技術員和一級獸醫實驗室技術員兩個職級應合併為屬新入職職級的副獸醫科技師職級。 5.25

#### 副獸醫科技師職級

- (5) 副獸醫科技師職級的薪級應定為總薪級表第 14 至 24 點，並於總薪級表第 17 點設一個跳薪點。 5.31 及 5.35

段數

### **獸醫科技師職級**

- (6) 獸醫科技師職級的薪級應定為總薪級表第 25 至 33A 點。 5.39

### **開設高級獸醫科技師職級**

- (7) 應開設一個屬於新晉升職級的高級獸醫科技師職級，並把薪級定為總薪級表第 34 至 39 點。 5.42

### **轉換薪級**

- (8) 在實施獸醫實驗室技術員職系的薪級調整建議時，應採用一般轉換薪級的辦法。政府應考慮視乎情況是否制訂特別轉換薪級的辦法。 5.48

### **醫務化驗員職系**

#### **資歷組別歸類及入職條件**

- (9) 醫務化驗員職系的資歷組別歸類應從資歷組別 3 第二組：文憑職系，改劃至資歷組別 3 第一組：高級文憑或副學士職系。 5.12
- (10) 醫務化驗員職系的入職要求應提高至高級文憑程度。政府應考慮是否進一步接納醫務化驗師管理委員會認可的其他學歷。 5.12 及 5.13



	段數
(11) 我們會請政府留意，因應日後薪酬調查結果，在更廣泛的層面考慮公務員資歷組別架構時，有需要考慮與獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系的資歷組別歸類的相關事宜。	5.14
 <b>合併職級</b>	
(12) 二級醫務化驗員和一級醫務化驗員兩個職級應合併為屬新入職職級的副醫務化驗師職級。	5.25
 <b>副醫務化驗師職級</b>	
(13) 副醫務化驗師職級的薪級應定為總薪級表第 14 至 24 點，並於總薪級表第 17 點設一個跳薪點。	5.31 及 5.35
 <b>醫務化驗師職級</b>	
(14) 醫務化驗師職級的薪級應定為總薪級表第 25 至 33A 點。	5.39
 <b>高級醫務化驗師職級</b>	
(15) 高級醫務化驗師職級的薪級應維持不變。	5.44
 <b>總醫務化驗師職級</b>	
(16) 總醫務化驗師職級應予保留。	5.44

**轉換薪級**

- (17) 在實施醫務化驗員職系的薪級調整建議時，應採用一般轉換薪級的辦法。政府應考慮視乎情況是否制訂特別轉換薪級的辦法。
- 5.48

**其他事宜****晉升條件**

- (18) 我們鼓勵漁農自然護理署管方和衛生署管方在是次職系架構檢討後，就獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系的不同職級，公布清晰的晉升條件。
- 5.50

**工作環境、工作相關津貼和逾時工作**

- (19) 我們鼓勵漁農自然護理署管方考慮採取行政措施，盡快改善偏遠地區化驗所的工作環境。
- 5.52
- (20) 我們十分鼓勵漁農自然護理署管方和衛生署管方進一步考慮，是否需要就獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系人員所面對的某些特定環境，為有關人員增設特定工作相關津貼。
- 5.52
- (21) 漁農自然護理署管方和衛生署管方應小心監察逾時工作量的需求，向逾時工作的員工作出相應的補償，並考慮是否有空間靈活調配人手以分擔季節性疾病爆
- 5.53

段數

發時沉重的檢測工作。

**繼續監察醫療人手的供應情況**

- (22) 我們全力支持政府繼續監察醫務化驗師  
這個專業的人手供應情況。 5.54

# 第一章

## 引言

1.1 本報告書載述公務員薪俸及服務條件常務委員會（薪常會）為獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系進行職系架構檢討的檢討結果和建議。

### 背景

#### *薪常會*

1.2 薪常會是由行政長官委任的委員會，負責就非首長級文職公務員職系的架構、薪酬及服務條件提供意見。薪常會的職權範圍及二零一八年及二零一九年成員名單分別載於附錄 A和附錄 B。

#### *公務員薪酬政策*

1.3 香港特別行政區政府（政府）的公務員薪酬政策，是提供足夠薪酬以吸引、挽留和激勵具合適才幹的人，為市民提供成效與效率兼備的服務；並透過保持公務員薪酬與私營機構薪酬大致相若，以確保公務員和他們所服務的市民都認為公務員薪酬是公平的。

#### *更完備的公務員薪酬調整機制*

1.4 為落實這項政策，政府自二零零七年起實施更完備的公務員薪酬調整機制（更完備機制）。按照更完備機制，為比較公務員與私營機構的薪酬，政府會定期進行薪酬調查，即每六年進行一次的薪酬水平調查，以確定公務員薪酬是否與私營

機構薪酬保持大致相若；入職薪酬調查<sup>1</sup>，以比較公務員非首長級文職職系的入職薪酬與資歷及／或經驗要求相若的私營機構職位的入職薪酬；以及每年進行的薪酬趨勢調查，以確定私營機構在年度之間的薪酬調整。

1.5 通過實施更完備機制，並定期進行薪酬調查，以及隨後視乎情況作出相應的薪酬調整，非首長級文職職系的薪酬應能與私營機構相類職位的薪酬保持大致相若，讓大部分非首長級文職職系得以招聘、挽留和激勵具合適才幹的人。

### **非首長級文職職系的職系架構檢討**

1.6 在更完備機制下，政府會定期進行整體公務員薪酬調查。儘管如此，某些職系因其獨有情況，在招聘和挽留人手方面可能仍會不時面對困難，或需要進行職系架構檢討，並在必要時重整職系架構，才能處理有關問題。除了在招聘和挽留人手方面遇到困難外，若某職系在其工作性質、職責輕重及工作的複雜程度上出現根本性的改變，也可能需要進行職系架構檢討。

1.7 自更完備機制實施以來，薪常會曾應政府的邀請，為非首長級文職職系完成了兩次職系架構檢討，分別是二零零八年為獸醫師職系，和為政府律師職系及相關的法律援助律師職系和律師職系進行的職系架構檢討，以及二零一七年的海事主任及驗船主任職系架構檢討。薪常會就該兩次職系架構檢討提出的建議和意見，分別載於第四十三號報告書和第五十七號報告書。

---

<sup>1</sup> 過往的入職薪酬調查每三年進行一次。在二零一七至一八年度，薪常會應政府的邀請，進行了公務員薪酬水平調查及入職薪酬調查檢討，並提出多項建議，包括繼續每六年進行一次薪酬水平調查，以及日後因應特定情況，在有需要時才進行入職薪酬調查。政府決定全面接納薪常會在二零一八年十二月發表的《第五十九號報告書：公務員薪酬水平調查及入職薪酬調查檢討》中提出的建議。

## 政府的邀請

1.8 政府於二零一八年六月邀請薪常會為獸醫實驗室技術員職系及相關的醫務化驗員職系進行職系架構檢討。漁農自然護理署（漁護署）轄下獸醫實驗室技術員職系正面對嚴峻的招聘和挽留人手問題。由於是次職系架構檢討結果或會對衛生署轄下入職條件相同的醫務化驗員職系有影響，政府建議獸醫實驗室技術員職系架構檢討應同時涵蓋醫務化驗員職系。政府亦請薪常會在二零一九年年中或之前向行政長官提交檢討結果和建議。在考慮這兩個職系招聘和挽留人手的情況及其他相關資料後，薪常會認為有理據為這兩個職系進行職系架構檢討，因此樂意接受政府的邀請，承擔有關工作。是次職系架構檢討在二零一八年八月展開。

## 第二章

### 一般架構和原則

#### 檢討範圍

2.1 薪常會參考政府發出的邀請信，以及於二零零八年和二零一七年完成的職系架構檢討的經驗，認為是次檢討的重點應在於探討應否及如何調整獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系的職系架構、入職條件、薪級和資歷組別，務求改善其招聘和挽留人手的情況。薪常會在進行職系架構檢討期間，如發現其他屬檢討範圍以外但與該兩個職系的管理效率與成效相關的檢討結果，亦會提請政府留意。

#### 指導原則和主要考慮因素

2.2 薪常會根據其職權範圍和過往檢討的經驗，認為是次檢討應依循以下原則和主要考慮因素：

- (a) 第 1.3 段所載的政府公務員薪酬政策，即提供足夠薪酬以吸引、挽留和激勵具合適才幹的人，為市民提供成效與效率兼備的服務；並透過保持公務員薪酬與私營機構薪酬大致相若，確保公務員和他們所服務的市民都認為公務員薪酬是公平的；
- (b) 既定的薪酬原則，例如釐定入職薪酬的資歷基準制度和過往檢討經詳細討論後得出的結果（特別是一九八九年公務員薪俸結構檢討<sup>2</sup>）；
- (c) 自一九八九年公務員薪俸結構檢討後，兩個職系在工作性質、職務、職責和工作量方面如何演變；

---

<sup>2</sup> 薪常會應政府一九八九年三月的邀請，為約 340 個非首長級文職職系進行薪俸結構檢討，並在一九九零年十二月完成有關工作。

- (d) 公眾在現時社會、經濟和政治氣候下對兩個職系的期望；
- (e) 兩個職系在士氣、挽留人手和事業發展方面的情況；
- (f) 職系架構檢討對職系架構和薪級等方面建議作出的改變，會如何影響兩個職系的現職人員；
- (g) 職系架構檢討的建議對相關職系及其他職系可能造成的更廣泛影響；以及
- (h) 相關且更廣泛的公眾利益，包括財政、經濟及公共衛生方面的因素。

## 運作模式

2.3 薪常會採用兩層架構運作模式進行職系架構檢討。根據這個運作模式，薪常會成立了專責工作小組，以進行職系架構檢討，再把檢討結果及建議提交薪常會全體成員審議。工作小組成員名單載於附錄 C。

2.4 工作小組透過不同方式進行職系架構檢討，包括蒐集資料；邀請部門、公務員團體及有關員工提交意見書，並審閱所接獲的意見書；探訪和與上述各方舉行會議。薪常會已邀請漁護署管方、衛生署管方、公務員團體（包括兩個職系的員工協會，即香港政府華員會轄下的醫務化驗員及化驗師分會、高級公務員評議會和第一標準薪級公務員評議會），以及獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系的人員提交意見書。工作小組共接獲十份意見書（載列於附錄 D）。

2.5 一如過往的檢討，薪常會確信諮詢持份者至為重要，以確保員工協會及個別員工有充分機會向薪常會及轄下工作小組表達意見，讓薪常會及該工作小組更深入了解是次檢討所涉職系的運作，並更直接掌握員工的意見和想法。在進行檢討期間，工作小組先後四次到訪有關部門，並與獸醫實驗室技術員



和醫務化驗員兩個職系的人員會晤。此外，工作小組分別與兩個相關部門的管方及香港政府華員會（高級公務員評議會的其中一個成員工會）和香港政府華員會轄下的醫務化驗員及化驗師分會舉行會議，聆聽他們的意見。薪常會經考慮工作小組的意見，並對接獲的意見書有了初步看法後，再邀請了兩個部門的管方和上述員工協會會晤，進一步聆聽他們的意見，才就職系架構檢討報告定稿。附錄 E載列薪常會及轄下工作小組分別舉行的會議和進行的探訪。

2.6 在商議的過程中，工作小組已依循上文第 2.2 段載述的指導原則及主要考慮因素。此外，工作小組亦充分考慮了由有關部門管方、員工協會及個別員工提交的所有意見書，以及兩個職系的特點和人手情況。工作小組已提出一系列初步建議，供薪常會考慮。經仔細檢視工作小組的初步建議，並與有關部門管方和員工協會舉行最後一輪會議後，薪常會已敲定有關建議。薪常會相信，職系架構檢討的結果和提出的建議，將有助漁護署和衛生署處理獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系的人手問題，並有利該兩個職系的長遠發展。

## 第三章

### 獸醫實驗室技術員職系概要

#### 概要

#### 基本資料

3.1 獸醫實驗室技術員職系是漁護署轄下的輔助醫療業職系，其職系首長為漁農自然護理署署長。

3.2 漁護署設有五個功能分署，分別為農業分署、漁業分署、檢驗及檢疫分署、自然護理分署，以及郊野公園及海岸公園分署。漁護署的獸醫實驗室技術員於檢驗及檢疫分署轄下獸醫化驗科和馬屬動物疾病科工作<sup>3</sup>。

3.3 獸醫化驗科於一九九七年成立，因應政府、禽畜業及水產養殖業和私人執業獸醫的需要，負責提供監察和診斷服務。獸醫化驗科為公營部門提供實驗室服務，例如監察雀鳥是否患有禽流感；檢驗屠宰前動物體內是否有違禁及受管制的化學物，以保障公眾健康；以及提供驗屍服務，協助香港警務處調查殘酷對待動物案件等。除上述服務外，獸醫化驗科亦會在有必要提供正式政府檢測報告時，向私營獸醫業界提供診斷檢測服務，惟須按「用者自付」原則收取服務費。自一九九七年大規模爆發高致病性禽流感以來，在獸醫化驗科方面，無論是組織架構、所提供的檢測服務範圍以至所進行的檢測數目，均有持續擴大和增加。

3.4 隨着廣州從化設立「無規定馬屬動物疫病區」（無疫區），以及其後多次順利以試驗性質運送競賽馬匹往返該無疫區與香港之間，漁護署於二零一七年十二月增設馬屬動物疾病科，負責利便跨境運送香港競賽馬匹往返香港與廣州，並監察

---

<sup>3</sup> 一名獸醫科技師被調派到康樂及文化事務署轄下香港動植物公園的獸醫服務組工作。

馬匹在香港的健康狀況。

### **獸醫實驗室技術員職系**

3.5 獸醫實驗室技術員職系人員是組成獸醫化驗科和馬屬動物疾病科的骨幹人員，提供的服務如下：

- (a) 進行化驗檢測（如有疾病爆發等緊急情況，則提供全日 24 小時服務）；
- (b) 評估、驗證和更新各項新檢測準則和方法；
- (c) 保養和校準各種實驗室器材；
- (d) 撰寫和更新認證文件；
- (e) 參與實驗室間的比對工作／同步研究和質素保證計劃；
- (f) 處理市民有關獸醫實驗室測試的查詢；
- (g) 任職馬屬動物疾病科的獸醫實驗室技術員會提供有關疾病預防、傳播及控制的重要資訊，並就馬匹疾病的爆發或出現作出預示；以及
- (h) 協助日常行政工作。

3.6 獸醫實驗室技術員職系的歷史可追溯至一九六九年<sup>4</sup>。一九七九年之前，政府設有兩個相關職系，分別為獸醫實驗室技術員職系（包括見習獸醫實驗室技術員職級、二級獸醫實驗室技術員職級及一級獸醫實驗室技術員職級）和單一職級的獸

---

<sup>4</sup> 根據《退休金利益條例（設定職位）令》（第 99 章附屬法例 J），見習獸醫實驗室技術員、二級獸醫實驗室技術員和一級獸醫實驗室技術員三個職級在一九六九年一月十五日被列為設定職位。

醫科技師職系。<sup>註</sup> 一九七九年，薪常會在第二號報告書建議把獸醫科技師設定為獸醫實驗室技術員的晉升職級，惟有關獸醫實驗室技術員須具備所需資歷。薪常會在一九八九年公務員薪俸結構檢討中建議，獸醫實驗室技術員職系的架構維持不變<sup>5</sup>。

### 資歷組別歸類及入職條件

3.7 獸醫實驗室技術員職系屬於資歷組別3第二組：文憑職系，目前包括屬於入職職級的二級獸醫實驗室技術員<sup>6</sup>，以及兩個晉升職級即一級獸醫實驗室技術員和獸醫科技師。有關人士須符合以下條件，才可獲聘任為屬於入職職級的二級獸醫實驗室技術員：持有香港理工學院／理工大學頒授的醫療化驗科學文憑，或具備同等學歷；根據《輔助醫療業條例》（第359章）<sup>7</sup>列入醫務化驗師註冊名冊（註冊名冊）第II部分內；以及符合相關語文能力要求<sup>8</sup>。現時入職條件載於附錄 F。

3.8 《輔助醫療業條例》就輔助醫療專業人員的註冊、紀律和管理事宜訂明法律框架。目前，該條例適用於五個專業，分別為醫務化驗師（即獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系所屬專業）、職業治療師、視光師、物理治療師和放射技

---

<sup>註</sup> 在薪常會的第二號報告書中，“Veterinary Laboratory Technician Grade”及“Veterinary Technologist Grade”的中文名稱為「獸醫實驗室技師職系」及「獸醫科技術員職系」，而“Student Veterinary Laboratory Technician”、“Veterinary Laboratory Technician II”及“Veterinary Laboratory Technician I”三個職級的中文名稱分別為「見習獸醫實驗室技師」、「二級獸醫實驗室技師」及「一級獸醫實驗室技師」。

<sup>5</sup> 薪常會在第二十五號報告書指出，在調整見習獸醫實驗室技術員職級的薪酬時，考慮到該職級的人員須用相當多時間執行專責職務，但認為獸醫實驗室技術員職系各專責職級（即二級獸醫實驗室技術員、一級獸醫實驗室技術員和獸醫科技師三個職級）的薪級適當。

<sup>6</sup> 現時設有見習獸醫實驗室技術員職級，薪點為見習職級薪級表第4至6點，該職級與二級獸醫實驗室技術員職級屬合併編制。換言之，該合併編制內各個組成職級的職位數目並無特定限制。漁護署自二零零一年起沒有聘用見習獸醫實驗室技術員，現時該見習職級並無現職人員。漁護署正安排取消該見習職級。

<sup>7</sup> 《輔助醫療業條例》（第359章）於一九八零年制定。

<sup>8</sup> 二級獸醫實驗室技術員須達到以下語文能力要求：在香港中學文憑考試或香港中學會考的中國語文科和英國語文科考獲第2級或以上成績，或取得同等成績。

師。每個專業各自備有註冊名冊，任何人士除非已按相關專業註冊並持有有效執業證明書，否則不得在香港從事該專業。有關可列入醫務化驗師註冊名冊<sup>9</sup>第II部分及第I部分的認可資歷，載於附錄 G。

### **薪酬及職級架構**

3.9 截至二零一九年三月三十一日，獸醫實驗室技術員職系的編制有 47 個職位（25 個二級獸醫實驗室技術員職位、13 個一級獸醫實驗室技術員職位及九個獸醫科技師職位），實際員額為 35 人（分別為 16 名二級獸醫實驗室技術員、13 名一級獸醫實驗室技術員及六名獸醫科技師）。

3.10 現時，二級獸醫實驗室技術員職級的薪級為總薪級表第 8 至 21 點；一級獸醫實驗室技術員和獸醫科技師兩個職級的薪級，則分別為總薪級表第 22 至 28 點及第 29 至 33 點。為方便參考，截至二零一九年三月三十一日的總薪級表所有薪點金額載於附錄 H。

**表 3.1**

職級	編制 (截至二零一九年 三月三十一日)	實際員額 (截至二零一九年 三月三十一日)	現時的薪級 (總薪級表薪點)
獸醫科技師	9	6	29 - 33
一級獸醫實驗室技術員	13	13	22 - 28
二級獸醫實驗室技術員	25	16	8 - 21
總計	47	35	

<sup>9</sup> 任何人如已列入註冊名冊第 I 部分，可在無監督下執業；至於已列入註冊名冊第 II 部分的人士，則須接受已列入註冊名冊第 I 部分的人士監督才可執業。

## 與須根據《輔助醫療業條例》註冊的職系比較

3.11 除獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系外，其他四個輔助醫療業職系（分別為職業治療師職系、視光師職系、物理治療師職系和放射技師職系），屬於資歷組別 3 第一組：高級文憑或副學士職系。上述六個職系的薪酬及職級架構載於附錄 I。

3.12 就職級架構而言，該四個屬於資歷組別 3 第一組的輔助醫療業職系（除了屬單一職級的視光師職系外）均設有四層職級架構（例如：放射技師職系設有二級放射技師、一級放射技師、高級放射技師和放射治療／診斷總主任）。上述架構有別於獸醫實驗室技術員職系的三層職級架構（即二級獸醫實驗室技術員、一級獸醫實驗室技術員和獸醫科技師），以及醫務化驗員職系的五層職級架構（即二級醫務化驗員、一級醫務化驗員、醫務化驗師、高級醫務化驗師、總醫務化驗師）。二級獸醫實驗室技術員和二級醫務化驗員這兩個入職職級的起薪點為總薪級表第 8 點，較其他四個輔助醫療業職系為低，包括起薪點為總薪級表第 14 點的二級職業治療師、二級物理治療師和二級放射技師；以及起薪點為總薪級表第 13 點的只有單一職級的視光師職系。

## 工作性質、職責輕重和工作複雜程度的改變

3.13 薪常會在進行一九八九年公務員薪俸結構檢討時，建議獸醫實驗室技術員職系的架構維持不變。鑑於上次檢討至今已三十年，漁護署表示已再全面審視獸醫實驗室技術員職系的角色和工作性質，指有關職系的人員由最初的普通技術員，僅具備處理流水作業式工作技巧，逐漸蛻變成為技師，有必要提供意見、開發新檢測方法和進行研究，到現在他們擔當的角色和肩負的職責所涉範疇，與過去只由實驗室科研人員負責的專屬範疇相去不遠。漁護署提出導致改變的主要因素如下：

- (a) 新檢測方法：隨着近年科技進步，署方引進新的分子診斷技術。與過去的傳統檢測方法相比，分子診斷技

術的技術性更高，需要內部開發、驗證和覆檢。獸醫實驗室技術員職系人員須在技術和知識層面，無論是涵蓋範圍抑或深度，均需要提升，而他們的工作量亦相應增加。

- (b) 負責開發檢測、研究和提供意見：今時今日，獸醫實驗室技術員職系人員須研究如何改良檢測方法，以配合獸醫實驗室領域不斷轉變的需要，當中包括要處理多個動物品種，並須就檢測方法和如何分析結果提供意見。他們為獸醫師提供的支援十分重要，因為獸醫師未必一定深入掌握部分新開發的實驗室檢測方法。
- (c) 生物安全風險增加：一直以來，獸醫實驗室技術員職系人員須處理帶有傳染性的樣本，而樣本可能含有人畜共通的病原體，令他們面對的健康風險日漸增加。在第三級生物安全實驗室<sup>10</sup>工作的獸醫實驗室技術員職系人員須接受特定訓練，以處理致病和可致命的病原體。
- (d) 質素管理：漁護署轄下實驗室已獲澳洲國家測試局協會 (National Association of Testing Authorities (NATA), Australia) 的獸醫測試計劃認可。獸醫實驗室技術員職系人員須學習審核技能，以協助推行和維持一個精密周詳且涵蓋範圍廣泛的質素保證系統；而管理該系統先前並不屬於他們的職責範圍。
- (e) 公眾期望和需求與日俱增：公眾對於實驗室能提供更優質的檢測服務的期望（不論是檢測準確度，以至提交報告結果時限）愈來愈高，加上本地的社會、經濟和政治情況轉變，令獸醫實驗室技術員職系人員承受更大壓力。此外，對監控檢測的需求（不論是數量以至種類）與日俱增。舉例來說，現時社會人士愈來愈

---

<sup>10</sup> 第三級生物安全實驗室是設備齊全的組件式實驗室，與其他實驗室大樓分開，符合世界衛生組織和世界動物衛生組織的規定，可處理和隔離人畜共通潛在性高的病原體。在 H7N9 禽流感爆發後，第三級生物安全實驗室於二零一二年十二月開始運作，並於二零一七年進一步擴充。

重視食物安全及動物產品在衛生方面的要求。此外，提交實驗室檢測報告結果的時限亦更緊迫。

3.14 薪常會已考慮漁護署管方的意見書、員工協會及職系內個別人員表達的意見，得出的結論是，獸醫實驗室技術員職系的工作範疇和職責的複雜程度，自一九八九年以來已大幅增加。隨着科技進步和社會轉變，該職系的工作性質、職責輕重和工作的複雜程度已逐漸改變；這些改變雖然並非根本性的，但卻是自然而然和無可避免的。

## 人手情況

3.15 是次職系架構檢討的其中一項主要考慮因素，是獸醫實驗室技術員職系在招聘和挽留人手方面是否確實並持續遇到困難。薪常會及轄下工作小組已審視該職系在招聘和挽留人手、職位空缺，以及事業發展方面的情況。

## 招聘

3.16 漁護署在填補二級獸醫實驗室技術員職位空缺時，遇到持續和嚴重的招聘困難。薪常會對漁護署為解決招聘問題作出的努力予以肯定。該署已實行多項權宜措施，藉以增加成功招聘足夠人選的機會，包括採取靈活做法，進行全年招聘工作<sup>11</sup>。然而，該署一直未能從應徵者中物色足夠人選，達到招聘目標；下表闡明有關情況。在二零一四年至二零一九年期間進行的最新招聘工作的統計數字如下：

---

<sup>11</sup> 不設截止申請職位日期，有興趣的應徵者可隨時提交申請。漁護署會定期檢查所接獲的申請書數目以決定面試安排。



表3.2

招聘工作日期	目標招聘人數／空缺數目	接獲的申請書數目／獲邀面試人數	發出聘用書數目	婉拒接受聘用人數	上任人數
二零一九年	12	129/18	2	1	0 <sup>12</sup>
二零一八年 <sup>13</sup>	10	113/22	1	0	1
二零一七年	7	47/17	2	1	1
二零一五年	7	81/18	2	1	1
二零一四年	8	102/16	2	1	1

3.17 在以上多次招聘工作中，目標分別是填補七至十二個空缺，但每次卻只能成功招聘一名<sup>14</sup>二級獸醫實驗室技術員入職。換言之，每次只能填補8%至14%左右的職位空缺，結果殊不理想，而漁護署面對持續和嚴重的招聘困難，可見一斑。

3.18 現時，漁護署是與衛生署、醫院管理局（醫管局）和私營機構爭聘同一批合適應徵者，以填補二級獸醫實驗室技術員的職位空缺。漁護署轄下獸醫實驗室技術員職系的入職薪級為總薪級表第8至21點（截至二零一九年三月三十一日的薪級薪點金額為20,270元至40,420元），遠低於醫管局轄下副醫務化驗師<sup>15</sup>的薪級（截至二零一九年三月三十一日的薪級薪點金額為27,340元至46,420元）。就薪酬而言，前者較後者遜色。就工作性質和接觸面而言，獸醫實驗室技術員職系主要負責動物檢測，不少應徵者和該職系現職人員都認為，與衛生署的醫務化驗員職系和醫管局轄下主要負責醫務化驗的醫務化驗師職系相比，該職系的工作範圍較狹窄。表面看來，對於具備醫療化驗

<sup>12</sup> 一名應徵者接受聘用，預計將於二零一九年八月上任。

<sup>13</sup> 二零一八年六月推行全年招聘工作。

<sup>14</sup> 包括註腳 12 所述已接受聘用的應徵者。

<sup>15</sup> 醫管局於二零零八年二月改革醫務化驗師職系。當中，該局已把該職系的首兩個職級合併，成為副醫務化驗師這個新的入職職級，並提升其薪級至相等於總薪級表第 13 至 24 點，其資歷要求亦提升至醫療化驗科學理學士學位。

科學或相若資格的應徵者來說，獸醫實驗室技術員職系由於沒有機會進行醫務化驗，令應徵者感到事業發展有所局限，吸引力較低。

### 挽留人手和職位空缺

3.19 除面對持續的招聘困難外，在二零一五年至二零一七年期間，漁護署在挽留獸醫實驗室技術員職系人員方面亦遇到困難。這情況在過去兩年似乎有所緩和。

表 3.3

年度	辭職數字 <sup>@</sup>		辭職率 <sup>#</sup>	
	二級獸醫實驗室技術員	總計 (二級獸醫實驗室技術員+ 一級獸醫實驗室技術員+獸醫科技師)	獸醫實驗室技術員職系	整體公務員
二零一八至一九	0	0	0%	0.84%
二零一七至一八	0	0	0%	0.80%
二零一六至一七	3	3	8.33%	0.63%
二零一五至一六	1	1	2.78%	0.65%
二零一四至一五	0	0	0%	0.55%
平均	/	/	2.22%	0.69%

<sup>@</sup> 上表只載列有所屬人員辭職的職級。

<sup>#</sup> 以財政年度開始時整體實際員額的百分比表示。

3.20 由於獸醫實驗室技術員職系的編制較小，如有任何職系人員流失，都會嚴重影響整體實際員額，妨礙該職系履行日常的分內職務和職責，加重該職系在職人員的工作負擔。二級

獸醫實驗室技術員的編制不大，只有 25 個職位，而過去五年共有四人辭職。雖然過去兩年（即二零一七至一八年度至二零一八至一九年度）並無二級獸醫實驗室技術員離職，但漁護署認為，可能只是由於該職級現時所有現職人員年資較淺，或他們在現時的職級已安頓下來並較願意留在公務員隊伍<sup>16</sup>。這不應被視為挽留人手的問題已獲解決。

3.21 過去三年獸醫實驗室技術員職系的編制、實際員額及職位空缺情況表列如下：

表 3.4

截至	編制	實際員額	職位空缺	職位空缺率	
				獸醫實驗室技術員職系	整體公務員
二零一九年三月三十一日	47	35	12	25.53%	4.92%
二零一八年三月三十一日	47	34	13	27.66%	3.69%
二零一七年三月三十一日	44	33	11	25.00%	4.27%
平均	/	/	/	26.06%	4.29%

以上資料按職級細分的數字載於附錄 J。

3.22 截至二零一九年三月底，該職系的整體職位空缺率為 25.53%（即編制內的 47 個職位中有 12 個空缺），遠高於整體公務員 4.92% 的比率。該職系過去三年的平均職位空缺比率為 26.06%，同樣遠高於整體公務員同期 4.29% 的平均比率。至於入職職級方面，截至二零一九年三月三十一日，共有九個二級獸醫實驗室技術員職位空缺。按該職級總編制內有 25 個職位計算，職位空缺比率高達 36%。由於出現持續和嚴重的招聘問

<sup>16</sup> 根據漁護署的資料，截至二零一九年三月三十一日，只有兩名二級獸醫實驗室技術員加入該職系不足兩年，其餘的二級獸醫實驗室技術員均已加入該職系 11 年或以上。

題，而且某程度上挽留人手亦有困難，獸醫實驗室技術員職系的人手短缺問題一直未能解決，現職人員無可避免地必須分擔額外工作量，以致承受巨大工作壓力。這種情況亦可能加劇員工流失的問題。

## **事業發展**

3.23 平均來說，由二級獸醫實驗室技術員晉升至一級獸醫實驗室技術員，需時約 9.47 年。至於晉升至獸醫科技師職級，平均再需要 7.19 年。<sup>17</sup> 漁護署指出，獸醫實驗室技術員職系在事業發展和晉升前景方面，特別是在與第 3.18 段所述的其他因素一併考慮時，也許並不吸引。

3.24 截至二零一九年三月三十一日，年齡介乎 21 歲至 30 歲的二級獸醫實驗室技術員只佔該職級人數的 12.5%（即 16 人中只有兩人），其他人員則較年長，介乎 36 歲至 45 歲。漁護署未能招聘到較年青一代投身這個職系，假若問題持續，長遠來說，這個職系可能會出現接班問題。

---

<sup>17</sup> 獲晉升者的平均服務年期，是按照一級獸醫實驗室技術員職級過去三次（即二零一一年、二零一三年及二零一四年）的晉升選拔工作的結果計算出來，而晉升至獸醫科技師職級者，其平均服務年期，則按過去三次（即二零零九年、二零一零年及二零一六年）的晉升選拔工作的結果計算出來。

## 第四章

### 醫務化驗員職系概要

#### 概要

#### 基本資料

4.1 醫務化驗員職系是衛生署轄下的輔助醫療業職系，其職系首長為衛生署署長。

4.2 截至二零一九年三月三十一日，衛生署設有 13 個主要服務單位，包括專科服務及衛生防護中心。其中專科服務轄下的醫學遺傳科及法醫科，以及衛生防護中心轄下的公共衛生化驗服務處，均由包括醫務化驗員職系在內的人員提供支援。

4.3 醫學遺傳科是本港負責有關遺傳疾病診斷和輔導的主要機構，該科提供全面的基因檢測服務，在遺傳病診斷、輔導及預防方面擔當重要角色。

4.4 法醫科在醫學鑑證方面為政府部門提供法醫病理學和臨床法醫學意見。該科負責公眾殮房的運作，而公眾殮房則是法醫科的專門設施，為須按《死因裁判官條例》（第 504 章）向死因裁判官呈報的死亡個案進行法醫學檢驗。法醫科亦與警方緊密合作，就刑事案件中涉及法醫學的問題提供專業意見。

4.5 公共衛生化驗服務處由微生物部、組織病理及細胞部、化學病理及血液部與初生嬰兒普檢部組成。其主要職能包括提供化驗診斷及公眾健康諮詢服務；為疾病爆發的調查工作提供化驗支援；推行質素保證計劃；作為參比實驗室，提供確診服務和負責技術轉移／培訓工作；以及與本港及國際伙伴就監測疾病、制定感染控制標準互相合作和交流資訊。

## 醫務化驗員職系

4.6 醫務化驗員職系人員獲調派到衛生署轄下的醫學遺傳科、法醫科和公共衛生化驗服務處，負責提供以下服務：

- (a) 進行常規和專門的醫務化驗檢測及檢查（視乎運作需要，例如在爆發季節性流感等公共衛生緊急事故期間，按需要在正常辦公時間外超時工作）；
- (b) 評估、驗證和更新各項新檢測準則及方法；
- (c) 推行質素控制、質素保證及化驗室安全活動和措施；
- (d) 支援衛生署化驗室的認證工作；
- (e) 保養和校準化驗室儀器；
- (f) 支援本地及非本地化驗室之間的合作；
- (g) 協助保存資料／統計數字，並處理有關醫務化驗的查詢；以及
- (h) 支援衛生署化驗室的日常運作。

4.7 醫務化驗員職系歷史悠久，可追溯至一九五零年代<sup>18</sup>。一九七九年之前，醫務化驗師職系（包括醫務化驗師、高級醫務化驗師及總醫務化驗師職級）和醫務化驗員職系<sup>註</sup>（包括見習醫務化驗員、二級醫務化驗員及一級醫務化驗員職級）屬兩個

---

<sup>18</sup> 根據《退休金利益條例（設定職位）令》，總醫務化驗師職級在一九五四年四月一日被列為設定職位。根據同一條例，一級醫務化驗員及二級醫務化驗員職級於一九五九年四月一日被列為設定職位。

<sup>註</sup> 在薪常會的第二號報告書中，“Medical Laboratory Technician Grade”的中文名稱為「醫療實驗室技術員職系」，而“Student Medical Laboratory Technician”、“Medical Laboratory Technician II”及“Medical Laboratory Technician I”三個職級的中文名稱分別為「醫療實驗室見習技術員」、「醫療實驗室二級技術員」及「醫療實驗室一級技術員」。

不同的職系。薪常會在一九七九年的第二號報告書中注意到醫務化驗員在取得醫療實驗室科學學會贊助會員的資格後，便具備晉升為醫務化驗師職級的條件。醫務化驗師職系的各個職級被視為醫務化驗員職系中的較高職級。當時，醫務化驗員職系人員曾向薪常會提出把二級和一級醫務化驗員職級合併，惟在一九七八年進行的檢討顯示兩個職級在職能上有顯著分別。薪常會在一九八九年公務員薪俸結構檢討中，注意到職方及部門管方均要求修訂該職系的薪級，以反映聘任要求的醫療化驗科學課程，已由文憑程度提升至高級文憑程度。然而，由於該職系在工作性質和職責輕重上均沒有重大改變，因此薪常會並不支持有關要求。為紓緩挽留人才的困難，薪常會建議為二級醫務化驗員職級增設一個跳薪點（即總薪級表第 12 點），並同意取消見習醫務化驗員職級，原因是自一九七八年以來便沒有再招聘見習醫務化驗員。

### **資歷組別歸類及入職條件**

4.8 醫務化驗員職系與獸醫實驗室技術員職系同屬資歷組別 3 第二組：文憑職系，亦是六個公務員輔助醫療業職系之一，現時的人職條件與獸醫實驗室技術員職系的要求一樣，詳情見附錄 F。醫務化驗員職系要求申請者須根據《輔助醫療業條例》列入註冊名冊才獲得聘用，亦與獸醫實驗室技術員職系的聘用規定相同。

### **薪酬及職級架構**

4.9 醫務化驗員職系包括五個職級：二級醫務化驗員、一級醫務化驗員、醫務化驗師、高級醫務化驗師及總醫務化驗師。截至二零一九年三月三十一日，醫務化驗員職系的編制有 261 個職位（103 個二級醫務化驗員、44 個一級醫務化驗員<sup>19</sup>、95 個醫務化驗師、18 個高級醫務化驗師和一個總醫務化驗

---

<sup>19</sup> 根據二零一七年的資源分配工作，21 個二級醫務化驗員職位獲升格為一級醫務化驗員職位，以加強署內實驗室的技術支援，以及應付醫務化驗員職系的職務及工作的複雜程度不斷增加和職責不斷加重的情況。

師)，實際員額為 261 人<sup>20</sup>（130 名二級醫務化驗員、23 名一級醫務化驗員、93 名醫務化驗師、14 名高級醫務化驗師和一名總醫務化驗師），全部均在衛生署任職。

4.10 薪常會留意到醫務化驗師職級的編制較一級醫務化驗員職級的編制大<sup>21</sup>，一級醫務化驗員與醫務化驗師的職級結構似乎呈倒置形。二級醫務化驗員與一級醫務化驗員及一級醫務化驗員與醫務化驗師的職位比率，分別為 2.34 對 1 及 0.46 對 1。

4.11 衛生署表示，一級醫務化驗員與醫務化驗師的職級結構似乎呈倒置形的情況自一九七零年代甚或更早階段已經存在，直到該署於一九八九年成立後仍沒有改變。雖然一級醫務化驗員與醫務化驗師的似乎呈倒置形職級結構的由來，現已無從稽考，但衛生署表示，這種結構之所以出現，可能是由於上述兩個職級以往分屬兩個不同的職系所致。

4.12 二級醫務化驗員是入職職級，現時的薪級為總薪級表第 8 至 21 點，跳薪點為總薪級表第 12 點。至於晉升職級包括一級醫務化驗員、醫務化驗師、高級醫務化驗師及總醫務化驗師的薪級，則分別為總薪級表第 22 至 28 點、總薪級表第 29 至 33 點、總薪級表第 34 至 39 點，以及總薪級表第 40 至 44 點。醫務化驗員職系的職級架構雖有五層，但相對於獸醫實驗室技術員職系的三層職級架構，其首三層職級（即二級醫務化驗員、一級醫務化驗員及醫務化驗師）的薪酬架構，與獸醫實驗室技術員職系的三層職級（即二級獸醫實驗室技術員、一級獸醫實驗室技術員及獸醫科技師）相近，差別在於只有二級醫務化驗員職級的人員，才可享受有在總薪級表第 12 點的跳薪點。

---

<sup>20</sup> 包括一名一級醫務化驗員及一名高級醫務化驗師；兩者於二零一九年三月三十一日正在放取退休前休假。

<sup>21</sup> 若某公務員職系在第一層晉升職級的職位數目多於基本職級，其結構便屬於倒置形結構。由於沒有足夠的基本職級人員接任高一級的職位，出現這種結構的職系在長遠來說並不可行，年資尚短的基本職級人員或須過早被安排署任第一層晉升職級。由於醫務化驗師不屬於醫務化驗員職系的第一層晉升職級，嚴格來說，該職系或不屬於呈倒置形結構的職系。



表 4.1

職級	編制 (截至二零一九年 三月三十一日)	實際員額 (截至二零一九年 三月三十一日)	現時的薪級 (總薪級表薪點)
總醫務化驗師	1	1	40 - 44
高級醫務化驗師	18	14	34 - 39
醫務化驗師	95	93	29 - 33
一級醫務化驗員	44	23	22 - 28
二級醫務化驗員	103	130	8 - 21 (跳薪點為第 12 點)
總計	261	261	

#### 與須根據《輔助醫療業條例》註冊的職系比較

4.13 正如第 3.11 和 3.12 段所述，醫務化驗員職系與獸醫實驗室技術員職系的資歷組別和薪酬及職級架構相似，但與其他四個輔助醫療業職系則有分別。有關上述六個職系的資歷組別和薪酬及職級架構，詳情載於附錄 I。

#### 工作性質、職責輕重和工作複雜程度的改變

4.14 醫務化驗員職系與獸醫實驗室技術員職系一樣，一同被納入一九八九年公務員薪俸結構檢討內。由於上次檢討至今已三十年，衛生署表示，醫務化驗員職系的工作的複雜程度、職責和職務多年來有所增加。導致有關改變的主要因素概述如下：

- (a) 參比實驗室的地位：多年來，衛生署的實驗室在本地和全球多個領域獲得參比實驗室的地位，計有有關中東呼吸綜合症的本地參比實驗室、世界衛生組織香港國家流感中心、世界衛生組織西太平洋地區區域麻疹及德國麻疹病毒參比實驗室，以及世界衛生組織全球

嚴重急性呼吸系統綜合症參比實驗室。這些實驗室的檢測工作，不論是檢測完成時間或是檢測報告的質素，均不時受到傳媒密切監察。有關監察有助減低公眾恐慌。

- (b) 質素保證及認證計劃：衛生署的實驗室亦有參與外間的質素保證及認證計劃，例如自二零零九年開始，遺傳化驗所便成為一所獲香港實驗所認可計劃認可的化驗所，此舉難免會為醫務化驗員職系人員帶來額外工作和職務，包括撰寫、保存和定期檢視文獻、驗證和評估檢測工作、保養和校準儀器，以及內部審計工作。
- (c) 科技發展：隨着醫務化驗科學急速發展，署方引入了更複雜且先進的化驗技術（在基礎科學和數據分析方面）。為處理相關的工作流程及由此產生的大量數據，對技術人員的知識需求亦因而相應提高。此外，科技發展亦加大了化驗室進行的檢測數目和檢測類別。
- (d) 公眾期望有所提升：鑑於公眾對化驗服務的水準和質素期望愈來愈高，亦極為關注對公眾健康有重大影響的傳染病，以致進行的檢測數目和類別不斷增加，化驗時間亦要縮短，務求可盡快公布結果，這難免令醫務化驗員職系人員的工作壓力增加。此外，兇殺案和懷疑兇殺案的法醫學屍體剖驗幾乎全部由衛生署法醫科負責處理。公眾對衛生署實驗室的專業水平和誠信均寄予厚望，期望在這兩方面均能達到最高標準。為此，醫務化驗員職系人員在處理這些屍體剖驗個案時，必須保存仔細的文件記錄，妥為建立監管鏈，並嚴格遵守保密原則。

4.15 薪常會雖然認為醫務化驗員職系的工作性質沒有根本性的改變，一如獸醫實驗室技術員職系的工作性質沒有根本性的改變一樣，但薪常會同意在過去數十年，醫務化驗員職系的職責的確有所增加，工作複雜程度亦然，儘管有關改變是由科技進步和社會轉變逐漸帶來，而並非根本性的改變。

## 人手情況

4.16 衛生署在其提交的意見書中表示，該職系在招聘和挽留人手方面遇到困難。薪常會及轄下工作小組已審視該職系在招聘、挽留人手、職位空缺以及事業發展方面的情況，以便充分掌握資料才作出評估。

### 招聘

4.17 衛生署數年前為二級醫務化驗員這個人職職級招聘人手時，確實面對不少困難。但根據二零一四年至二零一七年年尾招聘工作的統計數字，近年招聘情況似乎有所改善。衛生署在二零一八年沒有招聘二級醫務化驗員，但在二零一九年三月已展開新一輪的招聘工作，有關工作仍在進行中。

表 4.2

招聘工作日期	目標招聘人數／空缺數目	接獲的申請書數目／獲邀面試人數	發出聘用書數目	婉拒接受聘用人數	上任人數
二零一七年十二月	8	59/30	14	6	8
二零一七年五月	11	73/50	20	13	7
二零一七年一月	11	61/13	7	1	6
二零一六年	14	75/20	8	4	4
二零一五年	14	54/35	21	12	9
二零一四年	19	61/27	16	4	12

4.18 正如上文第 3.18 段所述，公務員架構的獸醫實驗室技術員職系和醫務化驗員職系，以及醫管局和私營機構，也在爭聘同一批合適人選。衛生署從二零一四年至二零一七年十二月的二級醫務化驗員職級招聘統計數字顯示，該署的而且確在某程度上遇到一些招聘困難。在上述期間進行的六次招聘工作

中，平均有 63% 職位空缺獲得填補（六次招聘空缺獲填補的比率介乎 29% 至 100%）。然而，在二零一七年十二月最近一次完成的招聘工作中，所有職位空缺均獲得填補。薪常會對衛生署為致力解決招聘問題所付出的努力予以肯定，包括增加招聘工作的次數（在二零一七年進行了三次招聘工作）；按新入職人員的工作經驗給予遞加增薪點；以及物色更多人選入圍參與面試。

### 挽留人手和職位空缺

表 4.3

年度	辭職數字 <sup>@</sup>			辭職率 <sup>#</sup>	
	二級醫務化驗員	醫務化驗師	總計	醫務化驗員職系	整體公務員
二零一八至一九	3	1	4	1.54%	0.84%
二零一七至一八	4	0	4	1.60%	0.80%
二零一六至一七	7	0	7	2.75%	0.63%
二零一五至一六	4	1	5	1.96%	0.65%
二零一四至一五	2	1	3	1.18%	0.55%
平均	/	/	/	1.81%	0.69%

<sup>@</sup> 上表只載列有人員辭職的職級。

<sup>#</sup> 以財政年度開始時整體實際員額的百分比表示。

4.19 根據衛生署的資料，在過去五個財政年度共有 23 人辭職，當中 20 人為二級醫務化驗員，佔總數的 86.96%。在 23 位辭職者中，有 12 人表示離開職系是為了加入醫管局、私家醫院或私營實驗室，佔總數的 52.17%。該職系的平均辭職率為 1.81%，略高於整體公務員的 0.69% 平均辭職率。

4.20 過去三年醫務化驗員職系的編制、實際員額及職位空缺情況表列如下：

表 4.4

截至	編制	實際員額 <sup>22</sup>	職位空缺	職位空缺率	
				醫務化驗員職系	整體公務員
二零一九年三月三十一日	261	261	0	0.00%	4.92%
二零一八年三月三十一日	259	259	0	0.00%	3.69%
二零一七年三月三十一日	259	250	9	3.47%	4.27%
平均	/	/	/	1.16%	4.29%

以上資料按職級細分的數字載於附錄 J。

4.21 截至二零一九年三月底，包括兩名正在放取退休前休假的人員在內，醫務化驗員職系的職位空缺率為零。

4.22 鑑於職位空缺率低，加上最近一次招聘的情況理想，薪常會認為未能證明醫務化驗員職系在招聘上持續遇到困難。然而，該職系的辭職率較整體公務員的辭職率為高，可見職系有輕微的人手流失情況。當人手流失問題出現時，衛生署必須加以處理。

### 事業發展

4.23 由於一級醫務化驗員職級的編制不大，二級醫務化驗員職級的事業發展前景並不理想。一名二級醫務化驗員平均需約 21.2 年，才能晉升為一級醫務化驗員。相反，一級醫務化驗員職級晉升醫務化驗師職級的前景則明顯較佳。由於醫務化驗

<sup>22</sup> 包括正在放取退休前休假的人員。

師職級的編制較一級醫務化驗員職級的編制為大，一級醫務化驗員平均只需 5.8 年，便能晉升為醫務化驗師。進一步晉升方面，醫務化驗師則平均另需 24.2 年，才能晉升為高級醫務化驗師，而由高級醫務化驗師晉升為總醫務化驗師則平均另需 8.8 年<sup>23</sup>。

4.24 截至二零一九年三月三十一日，在 130 名二級醫務化驗員當中，有 35 人屬 21 至 35 歲的年齡組別，約佔總數的 27%。與編制極小且持續面對招聘困難的獸醫實驗室技術員職系相比，醫務化驗員職系青黃不接的問題並非如獸醫實驗室技術員職系般嚴峻。

4.25 儘管如此，薪常會確認有需要改善衛生署二級醫務化驗員這個人職職級的事業前景，以提升員工士氣和令他們能留在醫務化驗員職系服務。

---

<sup>23</sup> 獲晉升者的平均服務年期，是按照一級醫務化驗員、醫務化驗師及高級醫務化驗師職級過去三次（即二零一六年至二零一八年）已完成的晉升選拔工作的結果計算出來，而晉升至總醫務化驗師職級的高級醫務化驗師，其平均服務年期則按上次（即二零一五年）已完成的晉升選拔工作的結果計算出來。

## 第五章

### 分析和建議

5.1 第三章和第四章分別載列獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系的人手情況的統計數字，薪常會根據有關數字所得出的結論是，獸醫實驗室技術員職系遇到持續及嚴重的招聘和挽留人手困難；如有關問題處理不當，會損害漁護署具效率的運作，影響該署履行保障公眾健康的職責。儘管醫務化驗員職系沒有遇到持續的招聘困難，但該職系以往曾出現輕微人手流失情況；如處理不當，衛生署的人手流失率會繼續大量消耗該署的培訓和招聘資源，影響該署提供的各項檢測和驗證服務，而這些服務對維護香港公眾健康必不可少。

5.2 薪常會及轄下工作小組共接獲十份意見書，分別來自漁護署和衛生署的管方、員工協會，以及獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系的個別人員。上述意見書提出的主要建議，以及薪常會和工作小組與部門管方、員工協會舉行會議和工作小組與兩個職系人員會晤時收集到的主要建議，載述如下：

- (a) 重新改劃兩個職系的資歷組別，並修訂兩個職系的人職條件；
- (b) 在兩個職系分別安排職級合併；把二級獸醫實驗室技術員和一級獸醫實驗室技術員兩個職級合併為一個新的入職職級，即副獸醫科技師職級，以及把二級醫務化驗員和一級醫務化驗員合併為另一個新的入職職級，即副醫務化驗師職級<sup>24</sup>；
- (c) 修訂兩個職系入職職級的薪級，並增設一個跳薪點；

---

<sup>24</sup> 員工協會建議，在兩個職系的職級合併後，把新的入職職級分別易名為二級獸醫科技師和二級醫務化驗師。上述職級在職系架構上，與漁護署和衛生署管方建議的副獸醫科技師和副醫務化驗師相若。

- (d) 修訂獸醫科技師和醫務化驗師<sup>25</sup>兩個職級的薪級。按建議進行合併職級後，這兩個職級將成為兩個職系的首個晉升職級。按職級合併建議，二級獸醫實驗室技術員和一級獸醫實驗室技術員兩個職級，會合併為屬新入職職級的副獸醫科技師職級；而二級醫務化驗員和一級醫務化驗員兩個職級，會合併為屬新入職職級的副醫務化驗師職級；
- (e) 在獸醫實驗室技術員職系增設屬新晉升職級的高級獸醫科技師職級；以及
- (f) 就醫務化驗員職系而言，是否刪除總醫務化驗師職級並修訂高級醫務化驗師職級的薪級。

## 分析和建議

5.3 我們已仔細考慮部門管方、員工協會和個別職系人員提出的所有方案。下文載述我們的分析和建議。

### **重新改劃兩個職系的資歷組別並修訂兩個職系的人職條件**

5.4 根據所接獲的意見書，所有持份者都認為，由於獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系的職務、職責輕重和工作的複雜程度已隨時間改變，兩個職系的資歷組別應予重新改劃。然而，對於把兩個職系改劃至哪個資歷組別，則有不同意見。漁護署和衛生署的管方建議，把兩個職系從資歷組別 3 第二組：文憑職系，改劃至資歷組別 3 第一組：高級文憑或副學士職系。另一方面，員工協會建議把兩個職系改劃至資歷組別 8：學位及相連職系。至於曾提交意見書的個別人員，則意見各異；有些人員支持把兩個職系改劃至資歷組別 3 第一組，其他則支持改劃至資歷組別 8。

---

<sup>25</sup> 員工協會建議，把兩個職系的首個晉升職級分別易名為一級獸醫科技師和一級醫務化驗師。上述職級在職系架構上，與漁護署和衛生署管方建議的獸醫科技師和醫務化驗師相若。



5.5 至於入職條件，兩個部門的管方都建議，把職系的入職學歷要求更新為需要持有醫療化驗科學高級文憑，而員工協會則認為需要學士學位學歷。為靈活行事，並考慮到在現行法律框架下，醫事技術高級證書持有人與醫療化驗科學高級文憑持有人一樣，同樣可列入註冊名冊第 I 部分內。衛生署管方進一步建議，醫務化驗員職系的入職資格應擴大至涵蓋「根據《輔助醫療業條例》獲認可列入註冊名冊第 I 部分的資格」。部門管方建議的入職條件，詳載於附錄 K。

5.6 兩個部門的管方都認為，有必要把最低入職資格定於高級文憑程度，而具備該項資格足以勝任相關工作。醫療化驗科學高級文憑持有人，應學會實驗室日常所用大部分方法及技術的理論，並掌握基本技巧，得以在上任後短時間內有效履行職能。

5.7 衛生署管方亦指出，由於列入註冊名冊第 II 部分及第 I 部分的人士中，只有部分具備學位或以上程度的資格<sup>26</sup>，如把入職資格定於學位程度，已在市場上的大部分註冊醫務化驗師將不能投身獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系服務；一旦爆發疾病及／或有對醫務化驗人員的需求激增的情況出現，就會妨礙部門靈活招聘人手。此外，現建議改劃的資歷組別（即資歷組別 3 第一組）亦與其他輔助醫療業職系（即物理治療師職系、職業治療師職系、放射技師職系和視光師職系）的資歷組別一致。

5.8 另一方面，員工協會認為，兩個部門的管方建議把職系改劃為資歷組別 3 第一組，並不恰當，理由是本地大專院校已不再提供醫療化驗科學高級文憑課程<sup>27</sup>。他們指出，由於現時大部分畢業生都持有學位，而醫管局已自二零零八年起把轄下醫務化驗師職系（與衛生署轄下醫務化驗員職系相若）的入職

---

<sup>26</sup> 根據衛生署中央註冊辦事處備存的醫務化驗師的資料庫，截至二零一八年七月十三日為止，列入註冊名冊第 II 部分和第 I 部分的人士中，持有學位或以上程度資格的分別有 62%和 41%。

<sup>27</sup> 香港理工大學提供的醫療化驗科學高級文憑課程，由二零零四至零五學年起升格為學位課程。

要求提高至學位程度<sup>28</sup>，因此把入職條件定為學士學位以下程度，不能反映市場情況。此外，現時兩個職系絕大多數人員都持有學位。

5.9 正如第 3.14 及第 4.15 段所述，薪常會認為，兩個職系人員所承擔的工作的複雜程度及職責已隨時間有所增加，儘管這些是由科技進步和社會變化逐漸帶來的改變，而非根本性的改變。我們認為有必要調整兩個職系的資歷組別歸類，以便從應徵者中招聘到具備所需才幹的人選，讓兩個部門能繼續提供成效與效率兼備的服務。

5.10 在研究獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系的合適資歷組別歸類時，薪常會已考慮了既定的公務員資歷組別制度。根據制度，就某個職位所訂明的所需資歷水平，就是能勝任該職位所必要具備的最低資歷水平。我們亦已顧及衛生署管方所表達的合理關注。該署管方認為有需要在醫務化驗員職系的資歷要求方面保持彈性，以便一旦出現對該職系人員的需求激增的情況時，不致造成不必要的限制。

5.11 根據《輔助醫療業條例》，所有執業醫務化驗師（包括醫務化驗員和獸醫實驗室技術員）必須持有執業證明書。任何人士如持有醫療化驗科學高級文憑，即符合資格列入註冊名冊第 I 部分和第 II 部分。《醫務化驗師（註冊及紀律處分程序）規例》（第 359A 章）所訂明的註冊要求摘要，載於附錄 G。雖然本地院校不再提供醫療化驗科學高級文憑課程，但仍有提供相關科目的高級證書課程<sup>29</sup>。此外，任何人士如持有上述規例並無訂明的資格，亦可申請註冊，而相關專業註冊管理局會按個別情況評核申請。

5.12 基於上述因素，薪常會同意，由於獸醫實驗室技術員

---

<sup>28</sup> 醫管局曾於二零零八年檢討轄下醫務化驗師職系。檢討完成後，該職系的入職要求提高至學位程度，但入職薪酬只定為醫管局一般職系薪級表第 13 點（相當於總薪級表第 13 點，即資歷組別 3 第一組的基準薪點）。

<sup>29</sup> 現時本地院校提供的醫療化驗科學課程有三個，分別為香港理工大學所提供的醫療化驗科學理學士課程、東華學院所提供的醫療化驗科學理學士課程，以及香港大學專業進修學院所提供的醫事技術高級證書課程。

和醫務化驗員兩個職系的工作的複雜程度和職責輕重隨時間有所改變，醫療化驗科學高級文憑應符合能勝任相關職位所需具備的最低資歷水平。如獸醫實驗室技術員或醫務化驗員持有學士學位，有關課程的元素有助他們更有效執行工作，但有關資格並非最低要求。如要求學位資格，可能限制了可供考慮聘任的人選群組。因此，我們同意兩個部門管方的意見，並**建議把獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系改劃為資歷組別 3 第一組：高級文憑或副學士職系，以及提高入職要求至高級文憑程度。**

5.13 有關衛生署建議進一步接納醫務化驗師管理委員會（該委員會負責管理醫務化驗師的註冊工作）認可的其他學歷，由於這屬於認證事宜，我們會交由政府和相關當局處理。

5.14 儘管有上文所述情況，薪常會留意到，兩個職系的人員認為有需要考慮市場情況。現時，大部分醫療化驗科學畢業生都持有學位，醫管局亦已把醫務化驗師職系的入職學歷要求提高至學士學位程度，而醫務化驗員職系大部分人員都持有高級文憑以上的資格。一如薪常會在第五十九號報告書<sup>30</sup>指出，「……一些職方認為有些職級的新入職公務員持有的學歷和／或經驗與入職條件不同，並且往往高於入職條件……」。我們會請政府留意，因應日後薪酬調查結果，在更廣泛的層面考慮公務員資歷組別架構時，有需要考慮與獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系的資歷組別歸類的相關事宜。

**獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系分別安排職級合併（把二級獸醫實驗室技術員和一級獸醫實驗室技術員兩個職級合併為新的入職職級，即副獸醫科技師，以及把二級醫務化驗員和一級醫務化驗員合併為另一新入職職級，即副醫務化驗師）**

5.15 兩個部門的管方分別建議，把獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系現時の入職職級和首個晉升職級合併，即分

---

<sup>30</sup> 薪常會《第五十九號報告書：公務員薪酬水平調查及入職薪酬調查檢討》第 7.20 段。

別是把二級獸醫實驗室技術員和一級獸醫實驗室技術員合併為新的單一職級，即副獸醫科技師；以及把二級醫務化驗員和一級醫務化驗員合併為副醫務化驗師職級。員工協會的意見與上述建議相若（員工協會建議的二級獸醫科技師職級和二級醫務化驗師職級在職系架構上，與部門管方建議的副獸醫科技師職級和副醫務化驗師職級相若）。

5.16 漁護署管方指出，二級獸醫實驗室技術員和一級獸醫實驗室技術員負責的檢測工作相若，職能上的主要分別在於簽發化驗檢測報告的權限。根據漁護署的現行政策和做法，在簽發報告前，一級獸醫實驗室技術員須監督和複核二級獸醫實驗室技術員進行的檢測的所有結果（即直向複核）。一般而言在按建議合併職級後，副獸醫科技師這個新職級將負責履行二級獸醫實驗室技術員和一級獸醫實驗室技術員兩個職級現時的全部職務。日後在簽發報告前，副獸醫科技師可互相複核檢測結果（即橫向複核），工作效率會有所提升。漁護署表示，如須在極短時間內完成檢測並簽發報告，這項安排尤其具效益。

5.17 至於醫務化驗員職系，衛生署管方認為，二級醫務化驗員和一級醫務化驗員兩個職級的工作並無重大差別。根據該署現行的晉升指引，二級醫務化驗員和一級醫務化驗員均可晉升醫務化驗師職級，條件是他們已列入註冊名冊第 I 部分內，並在所屬職級（即一級醫務化驗員或二級醫務化驗員職級）連續服務至少五年。一級醫務化驗員不會擔任二級醫務化驗員的評核人；一級醫務化驗員和二級醫務化驗員提交的檢測報告，現時一律由醫務化驗師或其他較高職級的人員簽發。在按建議合併職級後，有關工作流程維持不變。雖然現時部份一級醫務化驗員會被指派處理較複雜和職責較重的工作，並須協助醫務化驗師執行部分職務，但該等職務亦有可能分派到富經驗且較資深的二級醫務化驗員負責履行。衛生署管方又表示，精簡職系架構，有助提升職系的整體運作效率，部門可更靈活調配員工。此外，衛生署管方亦指出，把二級醫務化驗員和一級醫務化驗員兩個職級按建議合併，會令其與醫管局轄下醫務化驗師

這個相若職系的架構看齊<sup>31</sup>。

5.18 兩個部門的管方提出進一步理據支持他們的建議，指合併職級會為兩個職系提供較佳晉升階梯，並提高員工士氣。按建議合併職級，預計有助挽留二級獸醫實驗室技術員和二級醫務化驗員，原因是他們會獲得增薪點，直至達到該兩個合併職級的頂薪點為止，而無需等待一級獸醫實驗室技術員職級或一級醫務化驗員職級有空缺，及在晉升至該等職級後才獲加薪。

5.19 員工協會同樣認為，兩個職系的架構應與醫管局轄下醫務化驗師職系相若，並支持合併職級的建議，儘管他們就合併後的薪級有不同的建議，詳見第 5.30 段。

5.20 在考慮合併職級的建議時，薪常會注意到在一九八九年公務員薪俸結構檢討時有一個先例，當時註冊護士職系內一級護士長和二級護士長兩個職級合併為一，該兩個職級與高級護士長職級的職務亦進行重組，務求精簡該職系當時的多層監管架構，以提升運作效率，並改善該職系的事業發展前景。

5.21 有鑑於現時獸醫實驗室技術員職系與醫務化驗員職系轄下的兩個相關職級，在職能上存在差異，工作小組認為有需要加以理順，遂分別向漁護署和衛生署的管方提出有關事宜。工作小組亦就工作流程的改變（即由直向複核改為橫向複核），可能對檢測工作質素造成的影響，向漁護署管方表達關注。漁護署管方向工作小組保證，擬議的橫向複核是符合國際認可的實驗室做法。此外，署內獸醫實驗室已獲澳洲國家測試局協會(NATA, Australia)的獸醫測試計劃認可，其所訂明的實驗室工作常規和步驟，在確保檢測結果的準確性上發揮了重要的作用。漁護署亦表示，《輔助醫療業條例》訂明，列入相關註冊名冊第 I 部分的人員應能獨立工作，因此，他們可直接簽發檢測報告而無需另一人員複核。擬議的橫向複核是符合良好實驗室做法的額外步驟而非必要步驟，藉以確保檢測工作的質

---

<sup>31</sup> 在二零零八年職系架構檢討後，醫管局已把轄下醫務化驗師職系的兩個最低層職級合併為單一職級，即副醫務化驗師。

素。副獸醫科技師如有疑問，可隨時向負責的上級，如獸醫科技師及獸醫師徵詢意見。

5.22 工作小組留意到，最近於二零一八年，衛生署把 21 個二級醫務化驗員職位升格至一級醫務化驗員職位。因此，工作小組已向衛生署管方查詢，該次升格職位工作是否旨在確認部分醫務化驗員職位在職能上存在差異。衛生署回應指，該次升格職位工作主要是為了加強署內實驗室的技術支援，以及應對醫務化驗員職系的職務、工作的複雜程度和職責不斷增加的情況。為確保在按建議合併職級的過程中，二級醫務化驗員職位與一級醫務化驗員職位在職能上存在的任何差異（如有的話）不會被忽視，工作小組已提醒衛生署管方，有需要考慮重新分配先前由一級醫務化驗員負責的監督職務，予以重組，並在按建議合併職級後，由經修訂的醫務化驗員職系架構內合適的職級接管。同樣地，工作小組亦已提醒漁護署管方考慮在按建議合併職級後，進行類似的職務重組工作。

5.23 現時，漁護署<sup>32</sup>轄下二級獸醫實驗室技術員與一級獸醫實驗室技術員兩個職級的編制比例為 1.92 : 1，而一級獸醫實驗室技術員與獸醫科技師兩個職級的編制比例則為 1.63 : 1。在按建議把二級獸醫實驗室技術員與一級獸醫實驗室技術員兩個職級合併為副獸醫科技師職級後，擬議的副獸醫科技師與獸醫科技師兩個職級的編制比例將為 4.75 : 1。至於衛生署轄下醫務化驗員職系，現時二級醫務化驗員與一級醫務化驗員兩個職級的編制比例為 2.34 : 1，而一級醫務化驗員與醫務化驗師兩個職級的編制比例則為 0.46 : 1。在按建議把二級醫務化驗員與一級醫務化驗員兩個職級合併為副醫務化驗師職級後，擬議的副醫務化驗師與醫務化驗師兩個職級的編制比例將為 1.55 : 1。漁護署和衛生署的管方已確認，他們預期因為職級合併而導致的編制比例改變，將不會造成管理困難。

---

<sup>32</sup> 本段在計算漁護署轄下一級獸醫實驗室技術員與獸醫科技師兩個職級的編制比例，以及擬議的副獸醫科技師與獸醫科技師兩個職級的編制比例時，並無把康文署轄下獸醫科技師職位包括在內。

5.24 兩個部門的管方認為，有需要重整獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系的架構，使有關架構與其他輔助醫療業職系（例如物理治療師職系、放射技師職系）的架構一致；薪常會認同管方意見。我們亦同意，把兩個相關職級合併，藉以改善兩個職系的架構，應有助解決漁護署在招聘和挽留人手方面的困難，並保持衛生署轄下醫務化驗員職系對應徵者及現職者的吸引力。此外，我們亦意識到按建議合併職級，應有助提升兩個職系的整體運作效率。

5.25 在考慮上述因素後，我們建議把漁護署轄下二級獸醫實驗室技術員和一級獸醫實驗室技術員兩個職級合併為副獸醫科技師職級，以及把衛生署轄下二級醫務化驗員和一級醫務化驗員兩個職級合併為副醫務化驗師職級。我們相信，由於職級合併後的薪級會有所改善，兩個職系的人職職級會更具吸引力，促使更多有意應徵者申請有關職位，令兩個部門過往在招聘和挽留人手方面可能遇到的問題得以紓緩。

5.26 一如第四章所述，目前醫務化驗員職系內一級醫務化驗員與醫務化驗師兩個職級似乎呈現倒置形結構。長遠而言，這種職系架構並不可行，因為較低職級未必有足夠人員應付較高職級的接任需要。按建議合併職級，應能消除醫務化驗員職系架構內上述兩個職級看來呈倒置形狀所產生的影響。儘管如此，我們認為不應以合併職級的方法去處理因倒置形職系架構而衍生的行政問題。把職級合併，純粹旨在處理有關職系在招聘和挽留人手方面可能遇到的問題，以及提升部門的運作效率。

### ***修訂獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系入職職級的薪級和增設跳薪點***

#### 入職職級的薪級

5.27 就合併職級一事，漁護署與衛生署的管方和員工協會的意見相近，但對於兩個職系入職職級在合併後的薪級，則持不同立場。漁護署與衛生署的管方建議，把合併後的副獸醫科技師和副醫務化驗師兩個職級的薪級，定為總薪級表第 14 至

24 點<sup>33</sup>，而員工協會方面，則建議把薪級定為總薪級表第 14 至 27 點。醫務化驗員職系部分人員亦建議，把合併後的副醫務化驗師這個入職職級的薪級，定為總薪級表第 14 至 28 點。

5.28 兩個部門的管方都認為，人手出現問題，主要是由於兩個職系與醫管局醫務化驗師職系的入職職級之間的薪距甚大所致。現時建議的方案，應有助收窄上述薪距。

5.29 有見及此，兩個部門的管方建議，分別把新設的副獸醫科技師和副醫務化驗師兩個職級的入職薪酬訂為總薪級表第 14 點，較資歷組別 3 第一組的基準薪點（即總薪級表第 13 點）高一個薪點，使副獸醫科技師和副醫務化驗師的薪酬待遇，與醫管局轄下醫務化驗師職系入職職級的薪酬待遇更為接近。這項有關入職薪點的建議，連同把兩個職系的頂薪點定為總薪級表第 24 點的建議<sup>34</sup>，讓新設的副獸醫科技師和副醫務化驗師兩個職級的薪級與其他輔助醫療業職系入職職級看齊。

5.30 另一方面，除了建議把合併後的副獸醫科技師和副醫務化驗師兩個職級的起薪點定於總薪級表第 14 點外，員工協會亦提議把頂薪點定於總薪級表第 27 點。由於員工協會建議把兩個職系改劃為資歷組別 8：學位及相連職系，因而提出這項把薪級定為總薪級表第 14 至 27 點的建議。

5.31 基於上述理據，薪常會建議，把副獸醫科技師和副醫務化驗師兩個職級的薪級定為總薪級表第 14 至 24 點，與屬於資歷組別 3 第一組的其他輔助醫療業職系的入職職級的薪級一致。這項修訂亦會改善獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系入職職級的薪級，與醫管局轄下醫務化驗師職系入職職級的

---

<sup>33</sup> 現時，二級獸醫實驗室技術員和二級醫務化驗員兩個職級的薪級為總薪級表第 8 至 21 點（跳薪點為總薪級表第 12 點，惟只適用於二級醫務化驗員職級），而一級獸醫實驗室技術員和一級醫務化驗員兩個職級的薪級則為總薪級表第 22 至 28 點。

<sup>34</sup> 大部分其他輔助醫療業職系入職職級（即二級職業治療師、二級物理治療師和二級放射技師）的頂薪點為總薪級表第 24 點（只有單一職級的視光師職系除外；該職系的頂薪點為總薪級表第 23 點）。該等職系的薪酬和職級架構，詳載於附錄 I。醫管局副醫務化驗師職級的頂薪點為醫管局一般職系薪級表第 24 點，相當於總薪級表第 24 點。



薪級更為接近，務求可處理漁護署和衛生署的人手問題。

### 跳薪點

5.32 兩個部門的管方和員工協會都建議，為獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系的人職職級設一個跳薪點，以避免日後在挽留人手方面遇到困難。

5.33 兩個部門的管方建議，在兩個合併後的人職職級的薪級內，即在屬於獸醫實驗室技術員職系的副獸醫科技師以及在屬於醫務化驗員職系的副醫務化驗師的薪級內，增設一個跳薪點（總薪級表第 17 點）。換言之，有關人員入職三年後可獲得一個跳薪點。這項建議與兩個人職職級所需通過的試用期脗合，亦與根據《輔助醫療業條例》在列入註冊名冊第 I 部分<sup>35</sup>所需取得資格後的工作年資相符。另一方面，員工協會則建議把跳薪點定為總薪級表第 18 點。

5.34 現時，某些職級設有跳薪點，職級人員可跳升所屬薪級內若干增薪點。薪常會在進行一九八九年公務員薪俸結構檢討時，同意薪級內若設有跳薪點，的確會增加該薪級的吸引力，有利解決招聘和挽留人手的問題。該次檢討亦建議為部分輔助醫療業職系（包括醫務化驗員職系<sup>36</sup>）增設跳薪點，以紓緩在挽留人手方面的困難。自一九八九年十月起，二級醫務化驗員這個入職職級的薪級已設有跳薪點（總薪級表第 12 點）；至於二級獸醫實驗室技術員的薪級，則至今並無跳薪點。

5.35 獸醫實驗室技術員職系在招聘和挽留人手方面困難重重，而醫務化驗員職系亦有輕微人手流失問題。為處理上述問題，我們建議為副獸醫科技師和副醫務化驗師兩個職級設一個

---

<sup>35</sup> 任何人士如已列入註冊名冊第 I 部分，可在沒有監督下從事有關專業。至於已列入註冊名冊第 II 部分的人士，則須接受列入名冊第 I 部分的人士的監督才可從事有關專業。列入註冊名冊第 I 部分的要求載於附錄 G。

<sup>36</sup> 薪常會在進行一九八九年公務員薪俸結構檢討時，建議為部分輔助醫療業職系的職級增設跳薪點；該等職級包括二級醫務化驗員（跳薪點為總薪級表第 12 點）、二級職業治療師（跳薪點為總薪級表第 16 點），以及一級物理治療師和一級放射技師（跳薪點為總薪級表第 30 點）。

**跳薪點（總薪級表第 17 點）。**把跳薪點定於總薪級表第 17 點，既能提供誘因，令合資格列入註冊名冊第 I 部分的副獸醫科技師和副醫務化驗師留任，亦能增加／保持兩個職系入職職級在薪級方面的吸引力，從而改善人手情況。把跳薪點定於總薪級表第 17 點而非第 18 點，令副獸醫科技師和副醫務化驗師可在加入相關職系三年後（而非員工協會建議的四年後）跳升一個薪點。這項建議應受人職職級人員歡迎。

### **修訂獸醫實驗室技術員職系轄下獸醫科技師職級的薪級，以及醫務化驗員職系轄下醫務化驗師職級的薪級**

5.36 兩個部門的管方建議調整獸醫科技師和醫務化驗師的薪級，由總薪級表第 29 至 33 點修訂為總薪級表第 25 至 33A 點，以讓其薪級與其他輔助醫療業職系轄下相若職級的薪級看齊。另一方面，員工協會則建議把一級獸醫科技師和一級醫務化驗師的薪級修訂為總薪級表第 28 至 33 點（員工協會建議的一級獸醫科技師和一級醫務化驗師兩個職級在職系架構上，與現有的獸醫科技師和醫務化驗師兩個職級相若）。員工協會提出上述修訂薪級建議，是由於他們建議把二級獸醫科技師和二級醫務化驗師兩個入職職級的薪級，定為總薪級表第 14 至 27 點。

5.37 兩個部門的管方亦指出，提出額外薪點（總薪級表第 33A 點）的建議，是因為近年獸醫科技師和醫務化驗師兩個職級的職責更繁重，而所需的專業知識亦較過往要求為高。舉例來說，獸醫科技師肩負重要職責，在工作上須帶領一級獸醫實驗室技術員和二級獸醫實驗室技術員，並在開發檢測工作、質素管理計劃及相關實驗室的整體運作上為他們提供指導。醫務化驗師則須監督先進新技術的推行，以便進行化驗檢測及檢查；工作包括為醫務化驗人員提供相關培訓、評估檢測結果和擬備報告。

5.38 薪常會留意到，公務員薪點如達到總薪級表第 34 點，便符合資格領取房屋福利。就公務員體系而言，有關人員是否符合資格領取房屋福利，一向取決於其薪點。薪常會在進行一九八九年公務員薪俸結構檢討時決定，如為了反映工作因素而

有需要把某職級的薪級延伸至當時的總薪級表第 37 點（即現時的總薪級表第 33 點）之上，但該職級人員仍未符合資格領取有關房屋福利時，有關人員會按其延伸的薪點（即當時的總薪級表第 37A 點或現時的總薪級表第 33A 點）支薪。當時的總薪級表第 37A 點（即現時的總薪級表第 33A 點）的金額，與當時的總薪級表第 38 點（即現時的總薪級表第 34 點）相同，但有關人員並不符合資格領取有關房屋福利。

5.39 考慮到上述各點，我們同意部門管方的建議，在相關薪級增設一個薪點（即總薪級表第 33A 點），並建議把獸醫科技師和醫務化驗師兩個職級的薪級定為總薪級表第 25 至 33A 點。

#### ***為漁護署轄下獸醫實驗室技術員職系開設一個屬於新晉升職級的高級獸醫科技師***

5.40 漁護署管方建議開設一個屬於新晉升職級的高級獸醫科技師（薪級為總薪級表第 34 至 39 點），以加強獸醫實驗室技術員職系各職級之間的溝通與協調，並為漁護署轄下獸醫實驗室技術員職系建立更佳的事業發展階梯。上述薪級是以其他輔助醫療業職系轄下相若職級（包括衛生署轄下醫務化驗員職系的高級醫務化驗師職級）的薪級為藍本。員工協會也認為有需要為獸醫實驗室技術員職系開設一個新晉升職級，但他們建議把薪級定為總薪級表第 34 至 44 點。

5.41 漁護署是香港唯一提供政府獸醫實驗室檢測服務的部門。隨着科技進步，有必要開設高級獸醫科技師職級，負責帶領獸醫實驗室技術員職系，以全面維護既高水平且多元化的獸醫實驗室服務。擬議的高級獸醫科技師職級，屬獸醫實驗室技術員職系的最高職級，將肩負職系管理職責。漁護署管方進一步建議，所有與漁護署獸醫化驗科的發展有關連的化驗所工作的規劃與統籌，將由該擬議的高級獸醫科技師職級負責監督。自一九九七年大規模爆發高致病性禽流感以來，獸醫化驗科持續擴充，無論是組織架構、所提供診斷服務的範圍，以至所進行檢測的數目，均有所擴大和增加。由於本港出現不同的公共衛生議題（例如抗菌素耐藥性問題），在啟德發展計劃下，日

後的漁護署動物管理及動物福利綜合大樓將設立一所新的獸醫實驗室。新開設的高級獸醫科技師職級會牽頭統籌新實驗室的一切籌備工作，檢討實驗室的檢測準則和做法，以及規劃日後如何發展和提升獸醫實驗室的服務。此外，該擬議的高級獸醫科技師職級亦會擔當質管經理的職責，密切監察、檢討和改善獸醫化驗科的質素保證系統，以符合澳洲國家測試局協會的認證要求。

5.42 按照既定的公務員薪酬政策，職系的職級數目與各職級之間的職責劃分，是按運作需要而定。只有在證明職能上確有需要之下，才可開設新職級，而新職級的薪級，會參照相關資歷組別內相若職級的薪級訂定<sup>37</sup>。在考慮開設新的高級獸醫科技師職級在職能上的需要，以及其他輔助醫療業職系相若職級的薪級後，我們建議開設一個高級獸醫科技師職級，薪級為總薪級表第 34 至 39 點。開設該新職級，令職系有更佳的晉升前景，應可增加職系的吸引力，獸醫實驗室技術員職系出現的嚴重並且持續的招聘和挽留人手情況，應因而獲得改善。然而，對於員工協會建議把高級獸醫科技師職級的薪級定於總薪級表第 34 至 44 點，我們並不支持，原因是這與其他輔助醫療業職系相若職級現時的薪級不一致。

### **是否刪除衛生署轄下醫務化驗員職系的總醫務化驗師職級並修訂高級醫務化驗師職級的薪級**

5.43 員工協會建議刪除衛生署轄下醫務化驗員職系的總醫務化驗師職級。他們認為該職級已過時，並建議由行政主任職系擔當其職能。員工協會亦建議調整高級醫務化驗師職級的薪級，由總薪級表第 34 至 39 點修訂為總薪級表第 34 至 44 點。然而，衛生署管方認為有實際需要保留總醫務化驗師職級，以協助處理人事和職系管理事宜。此外，總醫務化驗師亦須與服務的使用者聯絡，並就專業提升的事宜與區內伙伴聯繫，以及參與不同的醫療化驗科學相關的委員會。衛生署管方又認為，並無任何有力理據支持把高級醫務化驗師職級的頂薪點大幅調

---

<sup>37</sup> 薪常會《第二十三號報告書：一九八九年公務員薪俸結構檢討第一次報告書》第 4.80 段。

高，原因是現時主要是在入職職級出現人手問題。

5.44 由於員工協會並無提出有力理據，以支持把高級醫務化驗師職級的頂薪點大幅調高，以及考慮到衛生署管方提出在職能上有需要保留總醫務化驗師職級的理據，我們認為，**保留總醫務化驗師職級屬合理，並建議高級醫務化驗師的薪級維持不變。**

### **轉換薪級**

5.45 根據現行公務員制度，每當修訂薪級，都有需要把每名在職公務員的薪點轉換到新訂薪級。基本原則是，任何在職公務員的薪酬，都不應因轉換到新訂薪級而有所減少。為應付特別情況，則可能有需要作出特別轉換薪級的辦法。上述特別情況包括因架構轉變而需要修訂薪級（例如有關職系轄下職級的數目有變動），一如是次職系架構檢討。

5.46 漁護署和衛生署的管方建議，根據公務員的一般轉換薪級辦法（見附錄 L），為轄下現職人員轉換薪級，並確認沒有人員的薪酬會因轉換薪級而減少。衛生署管方又建議採用特別轉換薪級的辦法，為按舊薪級最低薪點（即總薪級表第 22 點）支薪的一級醫務化驗員，不論是否選擇轉換到新訂薪級，均增設一個額外薪點，以確保新晉升的一級醫務化驗員的薪酬，不會低於資深的二級醫務化驗員的薪酬，因為按一般轉換薪級辦法轉換薪級後，資深的二級醫務化驗員可獲得跳薪點，由總薪級表第 21 點跳升至總薪級表第 23 點<sup>38</sup>。

5.47 在諮詢員工的過程中，有員工向工作小組表達憂慮，指現正署任一級獸醫實驗室技術員職級或一級醫務化驗員職級的人員，若在職級合併和轉換薪級時仍未獲確認晉升至上述署

---

<sup>38</sup> 根據一般轉換薪級辦法，倘若薪級的最低薪點和頂薪點均獲調高，而修訂後的薪級的頂薪點（就合併後的副醫務化驗師職級而言，即總薪級表第 24 點）較舊薪級的頂薪點高兩個或以上的薪點（就現時的二級醫務化驗員職級而言，即總薪級表第 21 點），則受影響的公務員如已按舊薪級頂薪點支薪滿一年或以上，則他在轉換薪級後的支薪點，將較現時薪點高兩個薪點（按一般轉換薪級辦法轉換薪級後，他的薪點為總薪級表第 23 點）。

任職級，可能會面臨減薪。他們擔心，其年資排序會在職級合併後有變。兩個部門的管方都認為，如果現正署任一級醫務化驗員或一級獸醫實驗室技術員這兩個舊晉升職級的人員，在職級合併和薪級轉換時仍有部份未獲確認晉升至上述舊晉升職級，會出現複雜的情況。他們承諾會研究合適措施，以處理有關事宜。至於年資排序問題，衛生署表示，根據現行政策，同一職級的公務員，如果在同一日晉升或轉任另一職級，則各人現有的相對排序位置，會予保留。換言之，在二級醫務化驗員與一級醫務化驗員兩個職級合併為副醫務化驗師職級，以及二級獸醫實驗室技術員與一級獸醫實驗室技術員兩個職級合併為副獸醫科技師職級之後，一級醫務化驗員和一級獸醫實驗室技術員的年資排序，不會因而受損。

5.48 考慮到上述因素並按照一貫做法，我們同意兩個部門管方有關採用一般轉換薪級辦法的建議。至於衛生署提出採用特別轉換薪級安排的建議（見第 5.46 段），我們認為有其可取之處，原因是該署提出的理據看來符合公務員的薪酬不會因轉換薪級而有所減少這原則。我們會留待政府考慮視乎情況是否制訂特別轉換薪級的辦法。

### **其他事宜**

5.49 在進行職系架構檢討時，我們發現一些不屬於職系架構檢討範圍的事宜，但認為有關事宜與兩個職系的管理成效與效率相關，並希望政府加以關注。有關事宜載述如下。

### **晉升條件**

5.50 在進行職系架構檢討的過程中，員工協會曾在意見書中就兩個職系的不同職級，建議新的晉升條件<sup>39</sup>。由於晉升條件並不屬於是次職系架構檢討的範圍，我們沒有詳加研究。然

---

<sup>39</sup> 員工協會建議以下新的晉升條件：(a) 二級獸醫科技師或二級醫務化驗師須具備醫療化驗科學或生物醫學的碩士學位或同等學歷，並在職級任職至少五年，才符合資格晉升至一級獸醫科技師職級或一級醫務化驗師職級；及(b) 一級獸醫科技師或一級醫務化驗師須再任職至少七年，才符合資格晉升至高級獸醫科技師職級或高級醫務化驗師職級。

而，為免生疑問，我們鼓勵兩個部門的管方在是次職系架構檢討後，就相關職系的不同職級，公布清晰的晉升條件。

#### 工作環境、工作相關津貼和逾時工作補償

5.51 在部門探訪和與員工會晤的過程中，有員工向工作小組表示工作環境欠佳，有需要增設特定工作相關津貼，以及在季節性疾病爆發期間有需要發放逾時工作津貼。獸醫實驗室技術員職系人員關注到，大龍獸醫化驗所和上水屠房的位置偏遠，工作環境並不理想，上水屠房尤甚。另一方面，在特定化驗所工作的醫務化驗員職系人員指出，在處理某些疾病的檢測樣本時，他們須長時間穿戴有欠舒適的防護裝備。有些職系人員特別指出，他們須經常逾時工作，以進行緊急檢測。

5.52 漁護署管方向工作小組表示，該署將在啟德發展計劃下設立工作環境較佳的新獸醫實驗室。然而，為回應現時員工的訴求，薪常會會鼓勵漁護署管方考慮採取行政措施，盡快改善偏遠地區實驗室的工作環境，因為健康的工作環境有助提高員工士氣，提升服務效率和成效。薪常會十分鼓勵兩個部門管方進一步考慮，是否需要就這兩個職系人員所面對的某些特定環境，例如某些實驗室工作環境欠佳及因特定工作要求而需要長時間穿戴防護裝備等，為有關人員增設特定工作相關津貼，以回應員工的訴求。

5.53 薪常會留意到有員工協會提出需要經常逾時工作以應付季節性疾病爆發導致的化驗檢測工作高峰期，並明白為保障公眾健康，逾時工作是無可避免的。薪常會寄語兩個部門管方須小心監察逾時工作量的需求，向逾時工作的員工作出相應的補償，並考慮是否有空間靈活調配人手以分擔季節性疾病爆發時沉重的檢測工作。

#### 繼續監察醫療人手的供應情況

5.54 在進行職系架構檢討的過程中，工作小組曾研究，獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系出現人手問題，是否純粹由於政府需與提供較優厚薪酬的醫管局和私營醫療機構爭聘

人手，還是醫療化驗科學或同等學科畢業生的供求基本上失衡所致。工作小組留意到，食物及衛生局一直以來監察醫療人手的供應情況。政府在二零一七年發表《醫療人力規劃和專業發展策略檢討報告》，當中預計就中短期而言，醫務化驗師會有輕微人手短缺情況（但大致平衡），並認為有需要密切監察市場上醫務化驗師的人手情況。政府在同一份報告中又指出，增加培訓學額和開辦自資課程，有助應付公私營機構對醫務化驗師與日俱增的需求。因此，政府通過指定專業／界別課程資助計劃，資助東華學院在二零一七至一八學年開辦的醫療化驗科學課程的 20 個培訓學額。

5.55 政府繼續監察醫療人員（包括醫務化驗師專業）的人手供應情況，薪常會對此全力支持。由於本港人口不斷老化，有關監察工作刻不容緩。



## 第六章

### 總結和鳴謝

#### 總結

6.1 隨着疾病趨勢轉變，新的傳染病相繼出現，人口老化，加上通過動物及禽鳥傳播疾病的生物危害等挑戰，社會在應對不同健康議題方面的訴求不斷增加和改變。市民大眾對化驗檢測的質素、準確度和所需時間，期望不斷提高。毫無疑問，獸醫實驗室技術員及醫務化驗員職系在保障公眾健康和食品安全方面，所扮演的角色愈來愈重要。

6.2 我們審閱了所接獲的意見書，並與漁護署及衛生署的部門管方、相關員工協會和兩個職系的人員會面，又探訪部門的化驗所設施，對兩個部門的運作和兩個職系所面對的挑戰，得到較深入的了解。職系人員竭誠盡心，提供國際認可的獸醫及醫務化驗服務，造福整個社會，我們對此予以肯定。

6.3 我們參考了職系架構檢討同意採用的指導原則和重要考慮因素，以及在過程中蒐集所得的資料和觀點，就這兩個職系的薪酬和職級架構作出檢討。我們的建議已臚列於第五章，包括改善副獸醫科技師及副醫務化驗師這兩個合併後的入職職級和獸醫科技師及醫務化驗師這兩個晉升職級的薪級，並為獸醫實驗室技術員職系增設高級獸醫科技師這個晉升職級。若有關建議獲得批准和予以落實，上述兩個職系大部分現職人員的薪酬將會增加，並且把該兩個職系的入職薪酬與醫管局相關職級的薪酬拉近。我們相信，這些措施不但有助遏止第三章和第四章所指出的人手問題，亦令政府獸醫實驗室技術員職系和醫務化驗員職系更具吸引力。

6.4 與公務員隊伍相比，醫管局和私營機構能因應市場變化，按需要迅速調整與獸醫實驗室技術員和醫務化驗員相類職位的薪酬。相對而言，政府則依賴定期進行的薪酬調查，以及視乎需要進行的職系架構檢討，以確保公務員薪酬與私營機構

薪酬大致相若。因此，政府較難靈活提供較優厚薪酬，應對市場不斷變動的情況，以吸引同一批人才效力。然而，薪常會堅信，要解決招聘和挽留人手的問題，不能單靠調整薪酬作為唯一的辦法。除了提供合理的薪酬待遇外，表揚和讚賞傑出員工，為他們提供合理的晉升前景，亦同樣重要，只有這樣才能推動員工繼續盡心盡力工作。因此，我們在第五章最後部分觸及一些與薪酬無關的事宜，希望有關當局會在薪酬和架構的框架以外多下功夫，提升該兩個職系的事業前景。

## 鳴謝

6.5 薪常會謹向曾就是次職系架構檢討作出貢獻的各方人士表示衷心致謝。我們感謝漁護署及衛生署的管方以及員工協會提供了不少有用的資料及意見，有助我們考慮有關問題。在我們探訪兩個部門時，承蒙各方的通力合作，協助我們更深入了解部門的運作，明白獸醫實驗室技術員和醫務化驗員職系所面對的挑戰。我們亦希望向獸醫實驗室技術員和醫務化驗員職系的全體人員致意，感謝他們在職系架構檢討進行期間積極參與，提出不少寶貴意見。

6.6 此外，聯合秘書處全體人員一直努力不懈，在檢討過程中全力支持我們的工作，謹此致謝。

## 公務員薪俸及服務條件常務委員會（薪常會） 職權範圍

I. 就非首長級公務員（司法人員及紀律人員除外）的下列事宜，向行政長官提供意見及建議：

- (a) 有關職系、職級及薪俸結構的原則和措施；
- (b) 個別職系的薪俸和結構；
- (c) 應否繼續以薪酬研究調查組所進行的私營機構薪酬趨勢調查，作為全面檢討各個薪級表（有別於檢討個別職系的薪俸）的依據，抑或以其他方法替代；
- (d) 如根據職權第 I(c) 條建議繼續採用薪酬研究調查組所進行的私營機構薪酬趨勢調查，則在參考薪酬趨勢調查委員會的意見後，建議該項調查的方法；
- (e) 與福利項目有關的事宜，而這些福利屬於薪金以外，並且是薪常會認為與訂定公務員薪酬相關的，包括增加新福利或建議更改現行福利等；
- (f) 建議適當的程序和架構，使公務員協會及公務員能就薪常會職權範圍內的事項，與管理當局討論他們的意見；
- (g) 在何種情況下適宜由薪常會自行研究某項問題，而在這些情況下公務員協會與管理當局如何向薪常會提交意見；以及
- (h) 行政長官交付薪常會考慮的任何事項。

II. 薪常會須經常檢討其職權範圍內的事務；如認為須作更改，應向行政長官提出建議。

- III. 薪常會須充分考慮較廣泛的公眾利益，包括薪常會認為有關連的財政及經濟因素。
- IV. 薪常會須充分關注在政府機構內維持良好員工關係的需要，而在提供意見時，可作出任何建議以達此目的。
- V. 薪常會在提出建議及意見前，須確定這些建議不會影響香港特別行政區政府與主要公務員協會達成的一九六八年協議（一九九八年適應版）的有效性。
- VI. 組成高級公務員評議會員方及第一標準薪級公務員評議會員方的公務員協會，可聯合或個別地把有關公務員薪俸或服務條件的事項提交薪常會考慮。
- VII. 部門首長可就個別職系的結構、薪俸或服務條件，向薪常會提交建議。
- VIII. 薪常會不考慮個別公務員的問題。
- IX. 薪常會可根據所得經驗，考慮本身的結構或職務應否更改。
- X. 薪常會執行職權範圍內各項工作時，應確保公務員協會及管理當局均有足夠機會發表意見。薪常會又可聽取其認為有直接關係的其他團體的意見。

二零一八年  
公務員薪俸及服務條件常務委員會成員名單

主席

王英偉博士，GBS，JP

委員

陳顏文玲女士，MH

陳子政先生，BBS，JP

李美辰女士（由二零一八年八月一日起）

李鑾輝先生，JP

李明達先生，GBS

李慧賢女士，BBS，JP

勞建青先生

羅婉文女士

謝偉銓議員，BBS

邱霜梅博士，SBS，JP（至二零一八年七月三十一日止）

黃錦沛先生，JP

二零一九年  
公務員薪俸及服務條件常務委員會成員名單

主席

彭耀佳博士，GBS，JP

委員

陳顏文玲女士，MH

陳子政先生，BBS，JP

李美辰女士

李鑾輝先生，JP

李明達先生，GBS

李慧賢女士，BBS，JP

羅婉文女士

盧麗華博士

倪以理先生，JP

謝偉銓議員，BBS

## 獸醫實驗室技術員及醫務化驗員 職系架構檢討工作小組成員名單

### 召集人

李鑾輝先生，JP

### 成員

陳顏文玲女士，MH

李美辰女士

羅婉文女士

謝偉銓議員，BBS

## 接獲的意見書一覽表

### 部門管方

漁農自然護理署署長

衛生署署長

### 公務員團體

高級公務員評議會轄下的香港政府華員會

香港政府華員會轄下的醫務化驗員及化驗師分會（兩份意見書）

### 其他

一份由 17 名獸醫實驗室技術員職系人員提交的意見書

一份由一名醫務化驗師提交的意見書

一份不具名的意見書

一份由一名高級醫務化驗師提交的意見書

一份由一名二級醫務化驗員提交的意見書



## 薪常會及轄下工作小組所舉行的會議／ 進行的探訪一覽表

	日期
<b>薪常會／工作小組會議</b>	二零一八年八月二十四日 二零一九年一月二十五日 二零一九年三月二十六日 二零一九年五月二十一日 二零一九年六月十一日
<b>與部門管方舉行會議</b>	
漁農自然護理署管方	二零一九年四月十二日 二零一九年六月二十一日
衛生署管方	二零一九年四月十二日 二零一九年六月二十一日
<b>與公務員團體舉行會議</b>	
高級公務員評議會轄下的香港政府 華員會	二零一九年四月十二日
香港政府華員會轄下的醫務化驗員 及化驗師分會	二零一九年四月十二日 二零一九年六月二十一日
<b>與員工會晤</b>	
獸醫實驗室技術員職系人員	二零一九年一月三十日 (一節)

醫務化驗員職系人員

二零一九年二月二十八日  
(一節) 及  
二零一九年三月十四日  
(兩節)

## 到訪部門

漁農自然護理署轄下設施：  
大龍獸醫化驗所；以及  
上水屠房

二零一九年一月三十日  
及二零一九年三月十四日

衛生署轄下設施：  
位於長沙灣的醫學遺傳科；  
位於葵涌公眾殮房的法醫科；  
以及  
公共衛生化驗服務處轄下位於  
南昌街的公共衛生檢測中心  
及位於沙田瀝源的臨床病理  
化驗中心

二零一九年二月二十八日  
及二零一九年三月十四日

## 二級獸醫實驗室技術員和二級醫務化驗員兩個職級 現時入職條件

<b>二級獸醫實驗室技術員職級</b>
入職條件：
<p>(a) 持有香港理工學院／香港理工大學醫療化驗科學文憑，或具備同等學歷；</p> <p>(b) 列入香港醫務化驗師管理委員會註冊名冊第 II 部分內；以及</p> <p>(c) 符合相關語文能力要求，即在香港中學文憑考試或香港中學會考的中國語文科和英國語文科考獲第 2 級或以上成績，或取得同等成績。</p>
<b>二級醫務化驗員職級</b>
入職條件：
<p>(a) 持有香港醫務化驗師管理委員會認可院校的醫療化驗科學文憑，或具備同等學歷；</p> <p>(b) 根據香港法例第 359 章《輔助醫療業條例》的規定，按註冊名冊第 II 部分在香港註冊成為醫務化驗師；</p> <p>(c) 持有由香港醫務化驗師管理委員會簽發的有效執業證明書；及</p> <p>(d) 符合語文能力要求，即在香港中學文憑考試或香港中學會考中國語文科和英國語文科獲第 2 級或以上的成績，或具備同等成績。</p>

## 列入醫務化驗師註冊名冊第 II 部分及第 I 部分的認可註冊資格<sup>(1)</sup>

### 第 II 部分

- 根據《輔助醫療業條例》第 12(1)(a)條，如持有以下在《醫務化驗師（註冊及紀律處分程序）規例》第 4 條所列明註冊資格的人士，即具備列入註冊名冊第 II 部分內的註冊資格：
- (a) 香港理工學院頒發的醫療化驗科學文憑；
  - (b) 香港大學校外課程部頒發的醫療化驗技術普通證書；
  - (c) 香港政府醫務衛生處在一九八二年之前頒發的病理檢驗技術學畢業證書；
  - (d) 醫務化驗師管理委員會頒發的證明書，證明其通過與醫務化驗師專業有關的考試，而該考試是為施行《輔助醫療業條例》第 12(1)(a)條而根據該條例第 15A 條主持的；
  - (e) 香港大學校外課程部頒發的醫療化驗技術高級證書；
  - (f) 香港理工學院或香港理工大學頒發的醫療化驗科學高級文憑；
  - (g) 香港理工學院或香港理工大學頒發的醫療生物科學理學士學位；或
  - (h) 香港理工大學頒發的醫療化驗科學理學士學位。

---

<sup>(1)</sup> 有關資料摘錄自醫務化驗師管理委員會的網頁 (<https://www.smp-council.org.hk/mlt/>)。

- 持有上述以外資格的人士亦可申請註冊，有關註冊申請將按個別情況考慮，考慮因數包括：
- 申請人學歷的水平（有關學歷需達高級文憑程度或以上方獲考慮）；以及
- 申請人是否曾就讀足夠與醫務化驗科學相關的科目。

## 第 I 部分

- 持有以下學歷，並在取得學歷後有不少於三年認可工作經驗<sup>(2)</sup>（其中兩年須為香港本地經驗）的人士，即具備列入註冊名冊第 I 部分內的註冊資格：
  - (a) 香港大學校外課程部頒發的醫療化驗技術高級證書；
  - (b) 香港理工學院或香港理工大學頒發的醫療化驗科學高級文憑；
  - (c) 香港理工學院或香港理工大學頒發的醫療生物科學理學士學位；或
  - (d) 香港理工大學頒發的醫療化驗科學理學士學位。

---

<sup>(2)</sup> 工作經驗必須以申請人於獲得有關獲承認於第 I 部分註冊的學歷後才開始計算。

總薪級表  
(截至二零一九年三月三十一日)

薪點	元	薪點	元
49	129,325	24	46,420
48	124,830	23	44,325
47	120,495	22	42,330
46 (44B)	116,265	21	40,420
45 (44A)	112,250	20	38,490
44	105,175	19	36,665
43	101,520	18	34,930
42	97,340	17	33,290
41	93,315	16	31,685
40	89,460	15	30,165
39	85,770	14	28,725
38	81,975	13	27,340
37	78,380	12	25,790
36 (33C)	74,830	11	24,270
35 (33B)	71,520	10	22,865
34 (33A)	70,590	9	21,585
33	70,090	8	20,270
32	66,945	7	19,030
31	63,930	6	17,855
30	61,060	5	16,790
29	58,345	4	15,735
28	55,705	3	14,780
27	53,195	2	13,870
26	50,825	1	13,045
25	48,540	0	12,265

須根據《輔助醫療業條例》註冊  
才獲聘用的有關職系的薪級

職系	資歷組別	職級架構	薪級	跳薪點 (總薪級 表薪點)
職業治療師	資歷組別 3 第一組	二級職業治療師 <sup>^</sup> 一級職業治療師 高級職業治療師 職業治療總主任 <sup>^</sup>	總薪級表第 14 至 24 點 總薪級表第 25 至 33A 點 總薪級表第 34 至 39 點 總薪級表第 40 至 44 點	16 - - -
視光師	資歷組別 3 第一組	視光師	總薪級表第 13 至 23 點	-
物理治療師	資歷組別 3 第一組	二級物理治療師 <sup>^</sup> 一級物理治療師 高級物理治療師 物理治療總主任 <sup>^</sup>	總薪級表第 14 至 24 點 總薪級表第 25 至 33A 點 總薪級表第 34 至 39 點 總薪級表第 40 至 44 點	- 30 - -
放射技師	資歷組別 3 第一組	二級放射技師 一級放射技師 高級放射技師 放射治療／診斷 總主任 <sup>^</sup>	總薪級表第 14 至 24 點 總薪級表第 25 至 33A 點 總薪級表第 34 至 39 點 總薪級表第 40 至 44 點	- 30 - -
醫務化驗員	資歷組別 3 第二組	二級醫務化驗員 一級醫務化驗員 醫務化驗師 高級醫務化驗師 總醫務化驗師	總薪級表第 8 至 21 點 總薪級表第 22 至 28 點 總薪級表第 29 至 33 點 總薪級表第 34 至 39 點 總薪級表第 40 至 44 點	12 - - - -
獸醫實驗室 技術員	資歷組別 3 第二組	二級獸醫實驗室 技術員 一級獸醫實驗室 技術員 獸醫科技師	總薪級表第 8 至 21 點 總薪級表第 22 至 28 點 總薪級表第 29 至 33 點	- - -

資歷組別 3 第一組：高級文憑或副學士職系

資歷組別 3 第二組：文憑職系

<sup>^</sup> 有關職級現時並無編制和實際員額。儘管如此，衛生署管方表示，將來如有運作上的需要，可開設這些職級的新職位。

## 獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系 按職級細分的編制及實際員額數字

### 獸醫實驗室技術員職系

	編制	實際員額	職位空缺	職位空缺／編制
<i>(截至二零一九年三月三十一日)</i>				
獸醫科技師	9*	6	3	33.33%
一級獸醫實驗室技術員	13	13	0	0.00%
二級獸醫實驗室技術員	25	16	9	36.00%
<i>小計：</i>	<i>47</i>	<i>35</i>	<i>12</i>	<i>25.53%</i>
<i>(截至二零一八年三月三十一日)</i>				
獸醫科技師	9*	6	3	33.33%
一級獸醫實驗室技術員	13	13	0	0.00%
二級獸醫實驗室技術員	25	15	10	40.00%
<i>小計：</i>	<i>47</i>	<i>34</i>	<i>13</i>	<i>27.66%</i>
<i>(截至二零一七年三月三十一日)</i>				
獸醫科技師	6	6	0	0.00%
一級獸醫實驗室技術員	13	13	0	0.00%
二級獸醫實驗室技術員	25	14	11	44.00%
<i>小計：</i>	<i>44</i>	<i>33</i>	<i>11</i>	<i>25.00%</i>

\* 包括三個已由署任人員填補的有時限職位。



## 醫務化驗員職系

	編制	實際員額 <sup>^</sup>	職位空缺 <sup>@</sup>	職位空缺／編制 <sup>@</sup>
<b>(截至二零一九年三月三十一日)</b>				
總醫務化驗師	1	1	0	0.00%
高級醫務化驗師	18	14	4	22.22%
醫務化驗師	95	93	2	2.11%
一級醫務化驗員	44*	23	21	47.73%
二級醫務化驗員	103	130	-27	-26.21%
<b>小計：</b>	<b>261</b>	<b>261</b>	<b>0</b>	<b>0.00%</b>
<b>(截至二零一八年三月三十一日)</b>				
總醫務化驗師	1	1	0	0.00%
高級醫務化驗師	18	11	7	38.89%
醫務化驗師	95	93	2	2.11%
一級醫務化驗員	23	28	-5	-21.74%
二級醫務化驗員	122	126	-4	-3.28%
<b>小計：</b>	<b>259</b>	<b>259</b>	<b>0</b>	<b>0.00%</b>
<b>(截至二零一七年三月三十一日)</b>				
總醫務化驗師	1	1	0	0.00%
高級醫務化驗師	18	9	9	50.00%
醫務化驗師	95	91	4	4.21%
一級醫務化驗員	23	22	1	4.35%
二級醫務化驗員	122	127	-5	-4.10%
<b>小計：</b>	<b>259</b>	<b>250</b>	<b>9</b>	<b>3.47%</b>

\* 包括 21 個於二零一八年六月由二級醫務化驗員升格至一級醫務化驗員的職位。

<sup>^</sup> 包括當時正在放取退休前假期而尚未從實際員額剔除的人員。

<sup>@</sup> 負數值表示某職級的實際員額超出編制數目，原因可能是該職系有署任安排。

**漁農自然護理署管方和衛生署管方分別就  
獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系  
建議更新的人職條件**

<b>獸醫實驗室技術員職系</b>
入職條件：
<p>(a) 持有醫療化驗科學高級文憑或同等學歷；</p> <p>(b) 根據《輔助醫療業條例》（第 359 章）於香港註冊為醫務化驗師，名列於醫務化驗師註冊名冊第 II 部分內；</p> <p>(c) 持有香港醫務化驗師管理委員會簽發的有效執業證明書；以及</p> <p>(d) 符合相關語文能力要求，即在香港中學文憑考試或香港中學會考中國語文科和英國語文科考獲第 2 級或以上成績，或取得同等成績。</p>
<b>醫務化驗員職系</b>
入職條件：
<p>(a) 持有香港理工學院／理工大學的醫療化驗科學高級文憑，或持有根據香港法例第 359 章《輔助醫療業條例》獲認可列入醫務化驗師註冊名冊第 I 部分內的學歷，或具備同等學歷；</p> <p>(b) 根據香港法例第 359 章《輔助醫療業條例》的規定，按註冊名冊第 II 部分在香港註冊成為醫務化驗師；</p> <p>(c) 持有由香港醫務化驗師管理委員會簽發的有效執業證明書；及</p> <p>(d) 符合語文能力要求，即在香港中學文憑考試或香港中學會考中國語文科和英國語文科獲第 2 級或以上成績，或具備同等成績。</p>

## 就獸醫實驗室技術員和醫務化驗員兩個職系 進行職系架構檢討所適用的一般轉換薪級辦法

- (a) 如薪級的最低薪點及頂薪點都較前為高：
- (i) 公務員的薪酬如低於修訂薪級的最低薪點，則應按新訂的最低薪點支薪；
  - (ii) 公務員的薪酬如與新訂的最低薪點相同或比它為高，則應轉入該新薪級內高一個的薪點；
  - (iii) 修訂薪級的頂薪如比舊薪級的頂薪高兩個或以上的薪點，而公務員按舊薪級支領頂薪已有一年或一年以上，則應改按較其現時薪點高兩個的薪點支薪。
- (b) 如薪級的最低薪點及頂薪點都較前為低：
- (i) 如修訂薪級的最低薪點及頂薪點都較舊薪級的最低薪點及頂薪點為低，則公務員應有權選擇繼續保留個人的舊薪級，直至改按修訂薪級支薪對其有利時為止，但一經轉換後，則絕對不能更改；
  - (ii) 公務員如選擇改按修訂薪級支薪，則應轉入該薪級內同一編號的薪點，但以不超過該薪級的頂薪點為限。
- (c) 如薪級的最低薪點較前為低而頂薪點則較前為高：
- (i) 公務員的薪酬如低於舊薪級的頂薪點或按舊薪級支領頂薪不足一年，則應轉入修訂薪級內同一編號的薪點；
  - (ii) 公務員如按舊薪級支領頂薪已有一年或一年以上，則應轉入修訂薪級內對上一個較高編號的薪點。

