

香港總督  
彭定康先生

總督先生：

### 薪酬趨勢調查的方法

根據本會職權範圍第 1(d) 條，本會應在參考薪酬趨勢調查委員會的意見後，對薪酬研究調查組所進行的私營機構薪酬趨勢調查所使用的方法提出建議。

2. 薪酬趨勢調查委員會在一九九五年九月二十九日舉行的會議中，曾檢討一九九四/九五年度調查方法，決定於一九九五/九六年度進行的調查應該使用同樣的方法，並擴大調查範圍，使接受調查的公司總數由七十家增至八十家。

### 調查方法

3. 薪酬研究調查組所採用的認可調查方法，一向運作良好，並得到管方和員方普遍的接受。因此本會贊成於一九九五/九六年度進行的薪酬趨勢調查可繼續沿用這個方法。此外，有鑑於薪酬趨勢調查委員會最近曾就應否將膳食及交通津貼從薪酬趨勢調查範圍中剔除作出討論，本會建議可在說明調查方法的文本前，加入一段簡短的前言，清楚闡明 —

「薪酬趨勢調查的目的，是量度私營機構薪酬變幅的狀況。附帶福利，不論是以現金或實物形式發放，都不屬於本調查的範圍。」

### 擴大調查範圍

4. 調查範圍現時包括七十家公司，較一九九二/九三年度的七十九家為少。減少的原因是因為有些公司的僱員人數減至低於一百人，因而須被剔除，亦有是自願退出的。薪酬趨勢調查委員會建議將調查

範圍擴大至八十家公司，並從批發、酒店和製造業等經濟類別中推薦十家新公司加入（名單載於附錄 A），旨在增強調查對象的代表性以便更正確地反映香港從事經濟活動僱員人口的分佈。本會支持薪酬趨勢調查委員會的建議。

5. 總括來說，本會推薦閣下批准—

- (a) 一九九五/九六年度的薪酬趨勢調查應沿用一九九四/九五年度方法；
- (b) 於說明調查方法的文本前，加入一段簡短的前言，清楚闡明「薪酬趨勢調查的目的，是量度私營機構薪酬變幅的狀況。附帶福利，不論是以現金或實物形式發放，都不屬於本調查的範圍」；及
- (c) 擴大一九九五/九六年度薪酬趨勢調查的範圍，加入附錄 A 所載的十家新公司，使公司數目增加至八十家。

公務員薪俸及服務條件常務委員會  
主席高登暨全體委員

一九九五年十一月二十日

一九九五/九六年度薪酬趨勢調查  
的新加入公司名單

1. 虹志電腦遠東有限公司
2. 汽巴嘉基有限公司
3. 益電半導體有限公司
4. 君悅酒店
5. 孩之寶有限公司
6. 吉之島（香港）有限公司
7. 美達電腦香港有限公司
8. SONY（新力）香港有限公司
9. 東寶電腦有限公司
10. 香港/中國優利電腦有限公司