

建 議

	<u>現行薪級</u>	<u>在現行總薪級表 的薪級</u>	<u>在新總薪級表 的薪級</u>
助理園林建築師	20-31	20-31	16-27
園林建築師	34-47 (跳薪點設於第 36、40、43點)	34-47 (跳薪點設於第 36、40、43點)	30-44 (跳薪點設於第 32、36、39點)
高級園林建築師	48-51	48-51	45-49

7.27 法律援助律師

一如檢察官職系（第7.15段），我們把法律援助律師職級的起薪點提高一個薪點，並在這個職級的薪級中增設一個跳薪點，及重訂第一個跳薪點的位置。

建 議

	<u>現行薪級</u>	<u>在現行總薪級表 的薪級</u>	<u>在新總薪級表 的薪級</u>
法律援助律師	35-47 (跳薪點設於 第37、42點)	36-47 (跳薪點設於 第38、41、 42點)	32-44 (跳薪點設於 第34、37、 38點)
高級法律援助 律師	48-51	48-51	45-49

7.28 屋宇保養測量師

由於見習屋宇保養測量師這個職級再無需要，因此應予取消。我們建議為屋宇保養測量師職級增設一個跳薪點，以舒緩這個職級長期以來在招聘及挽留人手方面的困難。這項安排應在一九九一年

進行檢討，因為屆時測量系畢業學生人數增多，將可增加這方面的人手供應。至於其他職級的現行薪級，我們認為已屬適當。

### 建 議

	<u>現行薪級</u>	<u>在現行總薪級表 的薪級</u>	<u>在新總薪級表 的薪級</u>
見習屋宇保養 測量師	17-23	取消	取消
助理屋宇保養 測量師	22-31	22-31	18-27
屋宇保養測量師	34-47 (跳薪點設於 第36、40、 43點)	34-47 (跳薪點設於 第36、39、 40、43點)	30-44 (跳薪點設於 第32、35、 36、39點)
高級屋宇保養 測量師	48-51	48-51	45-49

#### 7.29 海事主任

我們認為這個職系的現行薪級是適當的，但建議重訂海事主任職級的三個跳薪點位置，以便與第一組內的一般安排看齊。

我們注意到，擔任助理海事主任及海事主任職級的人員，須具備遠洋輪船上的工作經驗。鑑於人們對航海的興趣已普遍減低，以致這個職系在招聘人手方面日益困難，因此我們建議管理當局應考慮制訂一套較實際的招聘條件，並在適當時，重組這個職系的職責。

### 建 議

	<u>現行薪級</u>	<u>在現行總薪級表 的薪級</u>	<u>在新總薪級表 的薪級</u>
助理海事主任	26-35	26-35	22-31
海事主任	33-47 (跳薪點設於 第36、40、 43點)	33-47 (跳薪點設於 第35、39、 42點)	29-44 (跳薪點設於 第31、35、 38點)
高級海事主任	48-51	48-51	45-49

#### 7.30 機械工程師

我們認為這個職系的現行薪級已屬適當。

### 建 議

	<u>現行薪級</u>	<u>在現行總薪級表 的薪級</u>	<u>在新總薪級表 的薪級</u>
助理機械工程師	22-31	22-31	18-27
機械工程師	36-47 (跳薪點設於 第38、42點)	36-47 (跳薪點設於 第38、42點)	32-44 (跳薪點設於 第34、38點)
高級機械工程師	48-51	48-51	45-49

#### 7.31 醫生

我們注意到，這職系在招聘人手方面是不成問題，因為大部分醫科畢業生都會加入政府服務，以取得實際經驗和訓練；其實，主要困難在於資深醫生的流失問題。這個職系的職方及管方均曾建議為醫生職級設立一個「直通薪級」，即把該職級的薪級頂點提高至總薪

級表第51點，與高級醫生職級的頂薪點相同。我們曾小心研究這項建議，但無法予以支持。我們認為這項安排會混淆這兩個職級的分別，尤其是我們顧及到高級醫生是負有督導責任的。我們在以下各段，提出解決醫生流失的一些措施。

首先，我們認為應改善醫生的晉升機會。我們注意到，醫生的晉升機會去年獲得重大的改善，包括已開設超過100個高級醫生職位和40個顧問醫生的職位，同時，並將開設更多高級的職位。這是一項方向正確的發展。我們知道，在晉升機會方面，衛生分流的醫生，及不上醫院分流的醫生，這是由於專科的數目有限，而開設高級職位，卻通常是以專科為根據的。就這方面來說，我們強調當局在考慮開設高級職位的建議時，應更具彈性。我們認為在衛生分流的資深而又學識豐富的醫生，特別是那些在公共衛生診療所工作的醫生，能向較初級的同事提供寶貴的專業指導和意見，而這應是給予這批醫生在運作架構中較高地位的有力理由。不屬於專科不應成為設立高級職位的阻力。

其次，我們建議提高醫生職級薪級的吸引力。我們建議為這個職級的薪級增設三個跳薪點（使總數達到六個），分別置於流失情況較嚴重的服務年期。這樣的安排，特別地可使醫生在服務滿三年後得到三個增薪點的跳薪，並在一年後，再得三個增薪點的跳薪。此外，鑑於醫療服務性質特別，而且有關人員須不定時工作及在有礙社交生活的時間工作，因此建議把醫生職級的起薪點提高一個薪點，而頂薪點則提高兩個薪點。

第三，我們認為有需要改善醫生的一般工作情況，特別是在醫院工作的醫生，更有此需要。改善措施包括減低他們沉重的工作量，因為醫生的工作量，已因人手短缺及醫療服務的擴展而百上加斤。我們知道，這個問題可能不會在短期內獲得解決，因為這須視乎能否成功地挽留人手，以及大學方面醫科畢業生的數目是否有所增加。在此期間，我們認為目前發放酬金，作為對醫生不斷長時間工作的補償的做法，應予繼續。此外，我們亦促請當局採取必要措施，改善醫院及診療所的工作環境。

至於第四方面，我們建議改善這個職系的一般管理。我們尤其認為管方須對有關人員在工作滿足感和訓練方面的期望，多加留意及作出回應。我們相信，工作滿足感和訓練，是挽留醫生在政府服務的重要因素。

建 議

	<u>現行薪級</u>	<u>在現行總薪級表 的薪級</u>	<u>在新總薪級表 的薪級</u>
醫生	35-47 (跳薪點設於 第37、38、 42點)	36-47B (跳薪點設於 第38、40、 41、43、44、 47點)	32-44B (跳薪點設於 第34、36、 37、39、40、 43點)
高級醫生	48-51	48-51	45-49

7.32 規 劃 師

我們認為這個職系的現行薪級已屬適當。

建 議

	<u>現行薪級</u>	<u>在現行總薪級表 的薪級</u>	<u>在新總薪級表 的薪級</u>
助理規劃師	22-31	22-31	18-27
規劃師	35-47 (跳薪點設於 第37、41點)	35-47 (跳薪點設於 第37、41點)	31-44 (跳薪點設於 第33、37點)
高級規劃師	48-51	48-51	45-49

7.33 工 料 測 量 師

鑑於工料測量見習畢業生具備的實際經驗和訓練，我們建議把助理工料測量師職級的起薪提高一個薪點，即提高至總薪級表第23點。至於工料測量師和高級工料測量師職級的薪級，我們認為是適當的。

建 議

	<u>現行薪級</u>	<u>在現行總薪級表 的薪級</u>	<u>在新總薪級表 的薪級</u>
助理工料測量師	22-31	23-31	19-27
工料測量師	35-47 (跳薪點設於 第37、41點)	35-47 (跳薪點設於 第37、41點)	31-44 (跳薪點設於 第33、37點)
高級工料測量師	48-51	48-51	45-49

7.34 管理值班工程師

我們注意到，設於水務署的所有管理值班工程師職系的職位，會在適當的時候逐步取消，但機電工程署的有關職位，則仍然保留。我們認為這個職系的現行薪級是適當的。

建 議

	<u>現行薪級</u>	<u>在現行總薪級表 的薪級</u>	<u>在新總薪級表 的薪級</u>
助理管理值班 工程師	22-35	22-35	18-31
管理值班工程師	36-47 (跳薪點設於 第38、42點)	36-47 (跳薪點設於 第38、42點)	32-44 (跳薪點設於 第34、38點)
高級管理值班 工程師	48-51	48-51	45-49

### 7.35 船務安全主任

受聘為船務安全主任職級的人士，須具備一級輪機長證書的資格，這項資格與受聘為海事主任者須具備的船長證書資格相若。我們認為這個職系的現行薪級已屬適當。

#### 建 議

	<u>現行薪級</u>	<u>在現行總薪級表 的薪級</u>	<u>在新總薪級表 的薪級</u>
船務安全主任	33-47	33-47	29-44
高級船務安全主任	48-51	48-51	45-49

### 7.36 律師

由於律師職系的職責，與檢察官和法律援助律師的職責相似，因此，我們建議對這個職系的薪級，作同樣的調整。

#### 建 議

	<u>現行薪級</u>	<u>在現行總薪級表 的薪級</u>	<u>在新總薪級表 的薪級</u>
律師	35-47 (跳薪點設於 第37、42點)	36-47 (跳薪點設於 第38、41、 42點)	32-44 (跳薪點設於 第34、37、 38點)
高級律師	48-51	48-51	45-49

### 7.37 結構工程師

與工程師和土力工程師的情況一樣，我們建議把結構工程師職級的起薪點，提高至總薪級表第36點，並把兩個現有跳薪點的位置，作相應改動。

建 議

	<u>現行薪級</u>	<u>在現行總薪級表 的薪級</u>	<u>在新總薪級表 的薪級</u>
助理結構工程師	23-31	23-31	19-27
結構工程師	35-47 (跳薪點設於 第37、41點)	36-47 (跳薪點設於 第38、42點)	32-44 (跳薪點設於 第34、38點)
高級結構工程師	48-51	48-51	45-49

7.38 驗船主任

我們認為這個職系的現行薪級是適當的。不過，我們建議重訂驗船主任第一層職級現有跳薪點的位置，使有關人員在服務滿兩年後便可達至這點。

我們對本港缺乏合資格的應徵者和最近的人手流失的趨勢，感到關注。我們建議當局應密切留意有關的人手情況。

建 議

	<u>現行薪級</u>	<u>在現行總薪級表 的薪級</u>	<u>在新總薪級表 的薪級</u>
驗船主任	38-47 (跳薪點設於 第41點)	38-47 (跳薪點設於 第40點)	34-44 (跳薪點設於 第36點)
高級驗船主任	48-51	48-51	45-49

7.39 電訊工程師

這個職系的現行薪級，與相若職系的薪級一致。我們認為現行薪級已屬適當。



建 議

	<u>現行薪級</u>	<u>在現行總薪級表 的薪級</u>	<u>在新總薪級表 的薪級</u>
助理電訊工程師	22-31	22-31	18-27
電訊工程師	36-47 (跳薪點設於 第38、42點)	36-47 (跳薪點設於 第38、42點)	32-44 (跳薪點設於 第34、38點)
高級電訊工程師	48-51	48-51	45-49

7.40 城市規劃師

城市規劃工作是一個發展迅速的專業。雖然我們認為這個職系的現行薪級已屬適當，但當局仍應密切留意這個職系在招聘及挽留人手方面的情況。

建 議

	<u>現行薪級</u>	<u>在現行總薪級表 的薪級</u>	<u>在新總薪級表 的薪級</u>
助理城市規劃師	22-31	22-31	18-27
城市規劃師	35-47 (跳薪點設於 第37、41點)	35-47 (跳薪點設於 第37、41點)	31-44 (跳薪點設於 第33、37點)
高級城市規劃師	48-51	48-51	45-49

#### 7.41 庫務會計師

庫務會計師職級的起薪，較核數師及銀行審查主任職級的起薪高一個薪點。這反映庫務會計師在聘任條件方面，對取得資格後的工作經驗有不同要求。我們認為這個職系的現行薪級是適當的。

#### 建 議

	<u>現行薪級</u>	<u>在現行總薪級表 的薪級</u>	<u>在新總薪級表 的薪級</u>
庫務會計師	34-47 (跳薪點設於 第36、40、 43點)	34-47 (跳薪點設於 第36、40、 43點)	30-44 (跳薪點設於 第32、36、 39點)
高級庫務會計師	48-51	48-51	45-49

#### 7.42 物業估價測量師

我們和管方同感關注這個職系的專業人員不斷流失的情況，以及人手流失對士氣和所提供的服務所產生的不良影響。我們在第2.28段曾指出，人手流失的問題是由多個因素導致的，而其中有些可能並非完全與薪酬有關。儘管如此，鑑於物業估價測量師職級長期面對招聘和挽留人手的困難，我們建議在這個職級的薪級增設一個跳薪點。不過，與產業測量師和屋宇保養測量師職級的情況一樣，這項安排須於一九九一年本地測量系畢業生的供應有所增加時，進行檢討。

據我們所知，見習物業估價測量師職級實際已不再用，因此應予取消。

建 議

	<u>現行薪級</u>	<u>在現行總薪級表 的薪級</u>	<u>在新總薪級表 的薪級</u>
見習物業估價 測量師	17-23	取消	取消
助理物業估價 測量師	22-31	22-31	18-27
物業估價測量師	34-47 (跳薪點設於 第36、40、 43點)	34-47 (跳薪點設於 第36、39、 40、43點)	30-44 (跳薪點設於 第32、35、 36、39點)
高級物業估價 測量師	48-51	48-51	45-49

7.43 獸醫官

考慮到這個職系的工作性質及整體工作比重，我們認為現行的薪級已屬適當。

建 議

	<u>現行薪級</u>	<u>在現行總薪級表 的薪級</u>	<u>在新總薪級表 的薪級</u>
獸醫官	33-47 (跳薪點設於 第35、39、 42點)	33-47 (跳薪點設於 第35、39、 42點)	29-44 (跳薪點設於 第31、35、 38點)
高級獸醫官	48-51	48-51	45-49

## 第二組

(第二組職系的薪俸結構，與第一組職系有關連)

### 7.44 政務主任

政務主任職系是政府架構的一個重要支柱。隨着香港的憲制和政治架構以不斷加快的步伐發展，預料這個職系所要承受的工作壓力亦會不斷增加。因此，這個職系必須能夠招聘到足夠才智超卓，又能肩負繁重責任的人員。

考慮到上述因素和年青政務主任流失率上升的情況後，我們建議把政務主任職級的薪級中現有第二及第三個跳薪點的位置，分別重訂於總薪級表第35及37點。這將有助於吸引年青政務主任繼續留任，並使他們在踏入服務的第五年時，便可符合領取自行租屋津貼的資格，而非現時的第七年。我們認為高級政務主任的現行薪級是適當的。

### 建 議

	<u>現行薪級</u>	<u>在現行總薪級表 的薪級</u>	<u>在新總薪級表 的薪級</u>
政務主任	31-47 (跳薪點設於 第34、38、 41點)	31-47 (跳薪點設於 第34、35、 37點)	27-44 (跳薪點設於 第30、31、 33點)
高級政務主任	48-51	48-51	45-49

### 7.45 農業主任

這個職系的薪俸結構，是與第二組內其他相若職系的薪俸結構一致的。根據我們在第7.6段的建議，這個職系通常應只招聘人員擔任助理職級。在例外情況下直接受聘擔任基本職級的人員，須具備較高的資歷，或在大學畢業後取得工作經驗。