

第五章

未來工作計劃

5.1 儘管常委會過去數年來，已就公務員薪酬及福利總值概念的進一步推展進行不少工作，但預期在未來一段時間內，這個複雜問題仍是常委會工作計劃的一部份。受僱為公私營機構附帶福利評估方法向常委會提供建議的顧問公司，預料可在一九八六年呈交調查結果。常委會將根據這些調查結果，繼續制訂在薪酬趨勢及薪酬水平調查中所使用的附帶福利評估原則與方法。

5.2 像往年一樣，常委會將在一九八六年繼續就調整個別職系的薪級及設立新職級與職系事宜提供意見，以配合特殊或轉變情況。常委會亦會在其職權範圍內就有關公務員服務條件的擬議更改，提供意見。