

附錄七

一九八三至八四年度薪酬趨勢調查結果摘要

調查目的

一九八三至八四年度薪酬趨勢調查是薪酬研究調查組及其前身薪俸調查組所進行的第十一次薪酬趨勢調查。薪酬趨勢調查只提供有關私營機構薪酬在一段指定期間內的一般變動資料，而並不涉及特定職類的薪酬水平比較。

二是次調查的有關期間為一九八三年二月一日至一九八四年一月三十一日而收集的資料乃用作提供檢討首長級以下公務員薪級的事實根據。

薪酬研究調查組的職責

三 薪酬研究調查組是一個調查實況的組織，負責向私營機構蒐集有關薪酬及慣常措施的資料，供政府作廣泛比較，然後參照所得結果釐定公務員薪酬。調查組在公務員薪俸及服務條件常務委員會秘書處範圍內獨立工作，所有獲自接受調查機構的資料，除不記名方式發表外，絕對不會發出組外。在調查報告書中，接受調查機構的名稱均以號碼代替。

四 在資料來源受保密的情況下，薪酬研究調查組樂意協助私營機構，提供有關薪金及服務條件的資料。

調查方法

五 本年度的調查範圍經已擴大，共有六十間機構應邀參加接受調查，上年度則只有四十九間參與。每間機構由薪酬研究調查組派一名職員探訪，並會見該機構的人事經理、人事主任或其他負責僱員薪酬事宜的管方人員。是次調查採用的方法與一九八二至

八三年度採用者大致相同。如接受調查機構能指出全面薪金調整中各特定因素所佔的不同百分率，調查人員均予以紀錄。調查人員同時亦收集有關薪金以外的額外酬金資料，並將其與一九八二至八三年度薪酬趨勢調查所得的同類額外酬金資料作一比較。為求鑑定同一機構內不同薪金水平的職員是否獲得不同幅度的薪金調整，調查組要求各機構就三個薪金級別提供資料：月薪在3,500元以下者，月薪在3,500元至11,999元者及月薪在12,000元至21,610元者。該等薪金級別大致上相等於公務員總薪級表第十三點及以下者，第十四至三十七點及第三十八至五十一點。這與去年所採用的級別略有不同；上年度的薪金級別約相等於第十六點及以下，第十七至三十七點及第三十八至五十一點。

調查資料的編排

六 應邀參加是次調查的機構名稱按英文字母次序詳列於附件甲。各機構被訪問時所提供的資料均記錄於個別機構的申報表內，其樣本見附件乙。在六十間機構中，有二間未能在調查截止日期前申報薪金調整資料。每張申報表的第一至第四項列明有關僱員月薪的詳情；第五及第六項為月薪以外的額外酬金資料，第七項則為月薪及額外酬金以外的服務條件。申報表第八項記錄未能趕及在一九八二至八三年度薪酬趨勢調查期內宣佈的上年度薪酬變動資料。申報表臚列的資料均經各私營機構證實正確無訛。

七 如機構使用薪級或薪幅制度，調查僅記錄該等薪幅或薪級的整體變動幅度。若有其他較富彈性的措施而僱員實際上是按個人薪金率支薪者，則調查只記錄一般的趨勢而不計算任何非規則性的變動。

八 調查亦蒐集各參與調查機構的薪酬結構資料，包括對按日計薪職員的安排，並將機構僱員類別與相關的薪金結構並列。以下為各薪金結構名詞的定義：一

薪級——為每類工作定有起薪點及頂薪點，及在二者之間有固定或可變動數目的增薪點。

薪幅——為每類工作定有起薪點及頂薪點，但在二者之間並無預定的增薪點。

個別薪金率——並無規定的起薪點或頂薪點，每名僱員均按個人薪金率評定薪酬。

日薪或件薪——按工作日數或件數計算月薪。

九 是次調查經記錄有關薪金調整的幅度及其組合因素，如生活費用、一般經濟繁榮、公司業績、僱員勞績、內部的比對關係、外部比對關係（即某些職位薪酬市值有所改變而作出的調整）、升職、調職及其他因素等。部份機構未能鑑定個別組合因素中的薪金調整百分率。此外，是次調查更將每一機構在一九八三年二月一日至一九八四年一月三十一日期內所發放的月薪以外的額外酬金與上次調查期內所發放者作一比較；二者之間的差異經按適當的薪金率轉換為百分比。

審核調查結果

十 各機構的資料均按附件丙所載準則加以分析，然後呈交薪酬趨勢調查委員會。資料以表格形式編排，列明減除附錄丙第七段開列的因素後，薪金及酬金變動的純百分率。然後，每間機構按薪金級別劃分的職員類別的百分率均乘以所涉及的僱員人數及工業加權數。每一主要經濟行業的工業加權數均以下述方法釐定：將有關經濟行業僱員人數所佔全港勞動人口的百分率除以該行業內接受調查僱員人數所佔的百分率。因此，為薪酬趨勢調查委員會編備的計算表所列的數項，數以百計。附件丁說明受查機構的薪酬調整幅度，及個別主要經濟行業的不同平均調整幅度。該附件並顯示每間機構內每個薪金級別僱員的薪酬調整平均百分率，同時亦列明各主要經濟行業內每一薪金級別僱員的薪酬調整平均百分率與所涉及的僱員人數。各主要經濟行業內個別機構的次序均屬隨意編排。

六 薪酬趨勢調查委員會同意薪酬研究調查組的調查結果，並認為有關資料顯示，私營機構在一九八三年二月一日至一九八四年一月三十一日期內曾按下列幅度增加薪酬：

<u>低層薪級</u>	<u>中層薪級</u>	<u>高層薪級</u>
(月薪\$ 3,500以下)	(月薪\$3,500至\$11,999)	(月薪\$12,000至\$21,610)
9.86%	8.64%	8.45%

附件甲

一九八三至八四年度薪酬趨勢調查

參與調查的私營機構（以機構名稱的英文字母為序）：

	工業類別 * *
*屈臣氏有限公司	W
香港淘化大同有限公司	M
英美煙草（香港）有限公司	M
香港德士古有限公司	W
國泰航空公司	T
渣打銀行	F
捷和實業有限公司	M
中華汽車有限公司	T
*鱷魚恤有限公司	M
董氏航業集團	T
*天祥洋行有限公司	W
標準石油香港有限公司	W
福利建築有限公司	C
金門（香港）有限公司	C
*太平洋行有限公司	W
香港飛機工程有限公司	M
香港九龍貨倉有限公司	T
香港上海匯豐銀行	F
*香港上海大酒店有限公司	W
香港油蔴地小輪船有限公司	T
香港置地有限公司	F
香港氧氣有限公司	M
香港荳品有限公司	M
香港電車有限公司	T
香港聯合船塢有限公司	M
新昌營造廠有限公司	C
和寶工程有限公司（即前和寶有限公司）	W
萬國商業機器公司	W
怡和有限公司	W
捷成洋行	W
太古有限公司	F
九龍汽車（1933）有限公司	T
*南順（香港）有限公司	M

附件甲(續)

	工業類別 * *
立興有限公司	M
*利登有限公司	M
利豐有限公司	W
羅文錦律師樓	F
萬泰製衣有限公司	M
美孚企業有限公司	F
香港美孚石油有限公司	W
*萬力半導體香港有限公司	M
國民製煉漆油有限公司	M
渣華郵船公司	T
奧的斯電梯(香港)有限公司	C
保華建築有限公司	C
*寶法德企業有限公司	M
*飛利浦香港有限公司	W
菱電工程有限公司	C
生力啤酒廠有限公司	M
香港蜆殼有限公司	W
*瑞興百貨有限公司	W
星島報業有限公司	M
崇佳實業有限公司	M
南華早報有限公司	M
南海紡織股份有限公司	M
太古汽水廠有限公司	M
凸版印刷(香港)有限公司	M
永安有限公司	W
永南有限公司	M
寶源基業有限公司	M

*新加入一九八三至八四年度調查的私營機構

* *根據國際標準工業分類法釐定的工業類別

M 即製造業

C 即建造業

W 即批發、零售及進/出口貿易、酒樓及酒店業

T 即運輸、倉庫及通訊業

F 即金融、保險、地產及商業服務