

政府部門接獲與內部招聘有關的投訴
(由 2000 年 1 月 1 日至 2004 年 11 月 10 日)

部門	涉及職位／職級	投訴內容概要	調查結果
食物環境衛生署	技工（棺木、殮葬及檢拾遺骸）	內部招聘工作出現徇私情況。	部門研究個案後，發現投訴並無實據支持。
入境事務處	入境事務主任	內部招聘工作的遴選程序不公。	部門研究個案後，發現投訴並無實據支持。
康樂及文化事務署	技工（一般職務）	投訴人投訴不獲甄選聘用。	部門研究個案後，發現投訴並無實據支持。
康樂及文化事務署	高級技工（海灘／泳池）	投訴人投訴儘管她本人具備所需資歷，但仍被要求參加中文水準測驗。	部門研究個案後，發現投訴並無實據支持。投訴人最後參加測驗。
康樂及文化事務署	高級技工（海灘／泳池）	內部招聘工作被暫停。	部門在人力計劃確定後，在二零零三年年底恢復招聘工作。
康樂及文化事務署	一級工人（康樂及設施）	投訴人投訴儘管他們具備所需工作經驗，但不獲面試機會。	部門翻查有關申請表格後，發現有關表格漏報了工作經驗。最終，所有被部門核實符合工作經驗要求的申請人，均獲邀參加面試。
康樂及文化事務署	一級工人（康樂及設施）	投訴人投訴不獲面試機會。	部門研究個案後，發現投訴並無實據支持，因為投訴人不符合有關工作經驗要求。
康樂及文化事務署	一級工人（康樂及設施）	投訴人投訴不獲甄選聘用。	部門研究個案後，發現投訴並無實據支持。

部門	涉及職位／ 職級	投訴內容概要	調查結果
海事處	二級海事督察	投訴人投訴被部門有關轉任後所獲薪酬的失實資料誤導。	公務員事務局研究個案後，發現投訴並無實據支持。該局其後覆核了聘書樣本，以確保獲聘人員清楚獲悉轉任後的薪酬安排。
海事處	二級海事督察	投訴人投訴不同人員在內部轉任後所獲薪酬的處理方法出現分歧。	部門正進行調查。
海事處	高級助理商船海員管理主任	內部招聘工作的遴選程序不公。	部門研究個案後，認為有關招聘工作公平。
社會福利署	二級社會保障主任	招聘工作的遴選程序不公。	部門研究個案後，發現投訴並無實據支持。